Manitoba
Status of Women

Annual Report
2002-2003

Manitoba

104-01933/

MINISTER RESPONSIBLE FOR
THE STATUS OF WOMEN

Legislative Building
Winnipeg, Manitoba, CANADA
R3C 0V8

The Honourable Peter M. Liba, C.M.
Lieutenant-Governor of Manitoba
Room 235 Legislative Building
Winnipeg MB R3C 0V8

May It Please Your Honour:

I have the privilege of presenting for the information of Your Honour the Annual Report of the Manitoba Women's Directorate for the fiscal year ended March 31, 2003.

Respectfully submitted,

Nancy

Nancy Allan
Minister responsible for the Status of Women

Manitoba

Status of Women Women's Directorate

100-175 Carlton Street
Winnipeg, Manitoba
R3C 3H9 CANADA

Toll Free 1-800-263-0234
(204) 945-3476
Fax (204) 945-0013
Email: mwd@gov.mb.ca

Honourable Nancy Allan
Minister responsible for the Status of Women
Room 317 Legislative Building
Winnipeg MB R3C 0V8

Dear Madam:

I have the privilege of presenting for your approval the Annual Report of the Manitoba Women's Directorate for the fiscal year ended March 31, 2003.

In order to reflect accurately the Estimates Supplement of the Department of Status of Women, the financial statement of the Manitoba Women's Advisory Council has been included in this document. The Council, an arm's length organization, submits a separate annual report as required by legislation.

During 2002/2003 the Directorate carried out a number of initiatives consistent with its vision of realizing a society committed to the true achievement of equality for women. Emphasis was placed on policy issues involving economic security for women, violence against women and women's health.

Working with Human Resources Development Canada and Manitoba government departments, the Directorate continued its work on **Canada Pension Plan (CPP) Reform** developing a mechanism to increase the take up of credit splitting between spouses on marriage breakdown. In July 2002 Cabinet approved the Committee's recommendation to proceed with a three-year pilot project. Work continued through the year to develop information materials, rules and documentation required to implement the pilot.

The Directorate again provided 50 **Training for Tomorrow Scholarships** to women entering two-year diploma programs in math, science and technology-related fields at Manitoba community colleges. This brings the total number of $1,000 scholarships to 441 since the program's inception.

Improving women's opportunities for economic independence and reducing the level of poverty among women, continued as priorities of the Directorate. **Trade Up to Your Future**, a pre-trades training program for women designed to encourage interest among women in the skilled trades as well as to provide a supportive environment in the classroom and in industry, was offered for a fourth time in October 2002. Program partners were Manitoba Advanced Education and Training, the Gateway Group and Winnipeg Technical College. Enhancements to this initiative continue to be developed.

Efforts continued to institutionalize **Power Up** the Directorate's introductory computer literacy training program for adult women. During 2002/2003 emphasis was placed on identifying partners among community based adult learning facilities in Winnipeg and throughout the province. Forty-six courses were held at 24 adult learning agencies, with approximately 600 participants.

One of the issues identified in the Status of Women F/P/T publication ***"Preventing Violence Against Women: A Strategic Framework"*** was the importance of measuring the effectiveness of publicly-funded violence prevention efforts. Toward that end, the F/P/T working group partnered with Statistics Canada to develop a statistical profile of the incidence, prevalence and severity of violence against women. The resulting document, released on December 6, 2002, ***"Assessing Violence Against Women: A Statistical Profile"*** will aid in monitoring both the incidence of violence and the government's efforts to confront the prevalence of violence.

Directorate staff continued to work on raising the profile of key women's health issues, primarily through the **Manitoba Women's Health Strategy**, first launched in October 2000. The purpose of the Strategy is to ensure that the health status of women is addressed in a coordinated, sustainable, equitable and gender sensitive manner. As part of the implementation process, the Minister responsible for the Status of Women hosted a series of consuitations with women throughout the province. This year, consultations were held in Dauphin and Flin Flon in partnership with the local Rural Health Authorities. Representatives from Manitoba Health and the Manitoba Women's Advisory Council also participated.

As part of its commitment to gender analysis, the Women's Directorate developed a detailed statistical profile of Manitoba women. ***"Women in Manitoba: A Statistical Profile"*** is intended to provide a clearer understanding of women and their roles and situations in Manitoba society. Based on statistical information obtained from Statistics Canada, the profile highlights family status, income, labour force participation, work and family responsibilities, health and justice issues. This document was distributed within government as well as to women's organizations, and was made available publicly in 2002/2003.

To commemorate **Women's History Month**, the Directorate commissioned an essay by author Clare Levin entitled ***"The Unheard Majority: A History of Women Educators in Manitoba"***. The essay is a historical overview of some of the women who overcame prejudice, ridicule and hostility to make substantial contributions to education in Manitoba. The essay was also distributed to Senior 1 – 4 schools.

The Directorate looks forward to 2003/2004 as it continues working to enhance women's equality through its focus on the priorities of economic self-sufficiency, the elimination of violence against women and the gender analysis of government policies and legislation.

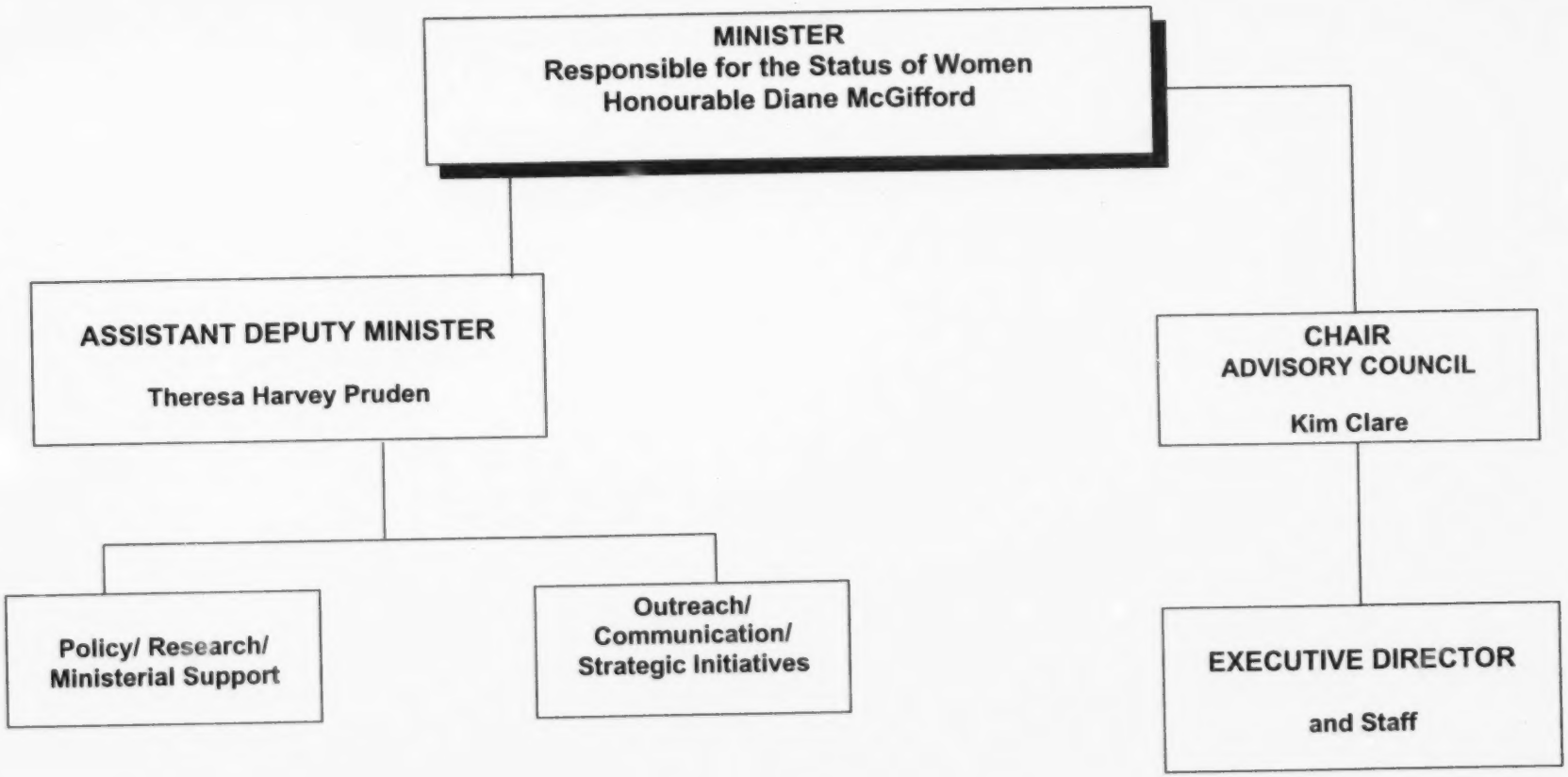
Respectfully submitted,

Theresa Harvey Pruden
Assistant Deputy Minister

TABLE OF CONTENTS

TITLE	PAGE
Minister's Letter of Transmittal	1
Assistant Deputy Minister's Letter of Transmittal	3
Organizational Chart	6
Introduction	7
Vision and Mission	7
Directorate Goals and Accomplishments	8
Financial Information	15
Appendix	18

Manitoba Status of Women
Organization Chart



Introduction

The Annual Report for the Manitoba Women's Directorate has been organized in accordance with the departmental appropriation structure that reflects the department's budget approved by the Legislative Assembly for the fiscal year ending March 31, 2003. This report includes information at the sub-appropriation level and provides a five-year historical comparison table.

In addition to providing information respecting activities undertaken by the Manitoba Women's Directorate, this Annual Report includes statistical information profiling aspects of the status of women in Manitoba.

Manitoba's Status of Women Ministry has two components: the Manitoba Women's Directorate and the Manitoba Women's Advisory Council. The Advisory Council, an independent, arms-length government-funded organization, publishes a separate Annual Report, which is tabled in the Legislature by the Minister responsible for the Status of Women. However, their financial statement has been included in this document to reflect the Estimates Supplement of the Province of Manitoba.

Vision and Mission of the Manitoba Women's Directorate

"The Manitoba Department of Status of Women envisions a society committed to the true achievement of equality for women."

MISSION

As a department of government, the Directorate works to influence government decision-making to ensure that the unique needs and concerns of women are integrated into public policy, legislation, and programs. Conducts research, policy and gender-analysis and raises awareness of emerging issues. Works with other government departments and the community to promote measures that will help women achieve equality. Generates government initiatives that reflect specific concerns and priorities of Manitoba women that require the Directorate's intervention.

Directorate Goals and Accomplishments

Through formal consultations such as the Economic Symposium on the Status of Women and a series of Health Consultations with the public, along with Ministerial priorities and the ongoing process of issue identification, the Directorate has identified four areas of priority;

The Directorate's long range plans include four main goals:

1. Enhance the capacity for Manitoba women to attain economic self-sufficiency and/or economic security.
2. Promote efforts to provide a violence-free environment for women and children.
3. Raise awareness of women's health issues and advocate for recognition of women's needs in public health policy.
4. Promote the routine use of gender based analysis in government decision-making, policies and programs.

In working toward achieving these goals, the Directorate has the following three core functions that guide it's efforts:

1. Representing women's interests
2. Enhancing services and opportunities for women
3. Raising awareness

I. Representing Women's Interests

The Directorate represents women's interests by informing government of the impact on women of its programs and policies and identifying and communicating emerging issues. In addition, the Directorate works to secure the inclusion of women's priorities in Manitoba public policy, thereby securing more equitable outcomes.

☑ As part of its continuing liaison with other Departments, the Directorate kept itself informed of major departmental initiatives affecting women, identified and communicated emerging issues requiring future government action, and provided consulting advice and support on major initiatives. Issues and initiatives included:

- Canada Pension Plan (CPP) Reform
- Women's Health Strategy
- Violence Against Women
- Social Policy Renewal
- Physical activity for girls
- Sexual exploitation of youth
- Education and training
- Women's Economic Self Sufficiency and Economic Security
- Women in business
- Gender analysis

☑ During this fiscal year, the Directorate worked closely with government departments and community interest groups on a number of interdepartmental, community and Federal/Provincial/Territorial (F/P/T) committees. They included:

- Track II Canada Pension Plan Reform F/P/T Working Group
- Interdepartmental Committee on Family Violence
- Assistant Deputy Ministers Committee on Youth
- Federal-Provincial Relations - Manitoba Social Policy Renewal Working Group
- Chief Provincial Judge: Family Violence Court Steering Committee
- Child Care Regulatory Review Committee
- Centre of Excellence for Child and Youth Centred Prairie Communities
- Government Branch of the Winnipeg Community Committee to End Family Violence
- Advisory Committee on Urban Development Agreement
- Winnipeg Police Service Family Violence Intervention Teams Resource Committee
- Manitoba Women's Advisory Council Round Table on Violence Prevention for Girls
- Manitoba Collective for the Prevention of Harassment and Abuse in Sports & Recreation
- Interdepartmental Nutrition Project
- Physical Activity Coalition of Manitoba
- Midwifery Program Consultations on Education, Training and Assessment Procedures
- Healthy Child Committee of Cabinet:
  - Healthy Child Program and Planning Committee
  - Interdepartmental Working Group on Fetal Alcohol Syndrome
  - Interdepartmental Working Group on Healthy Adolescent Development
  - Multi-jurisdictional Implementation Team to Develop Strategies to Deal with the Issue of Sexual Exploitation of Children and Youth

☑ The Directorate continued to gather and monitor statistical information to support its role in policy analysis and influencing government decision-making. Examples include:

- Financial data relevant to women's economic self-sufficiency and security;
- Labour force participation patterns;
- Physical activity, smoking rates, trends and health implications for girls and women;
- Women's health, particularly issues relating to midlife; and
- Demographic profiles including ethnic or cultural status, health, family arrangements, education and employment status.

☑ The Directorate continued to work with Statistics Canada to obtain detailed information on women in Manitoba, such as is available in the Statistics Canada publication ***"Women in Canada 2000"*** on a national level. Detailed information on women in Manitoba facilitates program and policy development.

☑ The Directorate continued to participate with its F/P/T counterparts in working groups on issues of common national interest such as: Women's Economic Independence and Security, Violence Against Women and Women's Health. Objectives included:

- Development of strategies and the commissioning of research to address women's economic inequality e.g. improved access to higher paying and "non-traditional" occupations, benefits available to non-standard workers and the impact of taxation policy on women.
- Development of tools to better identify and evaluate initiatives to end violence against women.
- Recognition of gender-inclusive analysis as an integrated component of public policy development, including the development of educational tools.

☑ The Directorate continued to participate on the F/P/T working group addressing women's economic independence and security. Based on the document produced in 2001 entitled ***"Women's Economic***

Independence and Security: A Federal/Provincial/Territorial Strategic Framework", the working group identified several projects for further F/P/T research and development. These included women and "non-traditional" occupations, taxation issues and issues associated with non-standard work.

☑ The Directorate continued to participate in the F/P/T working group addressing (from a national perspective) the issue of violence against women. Building on its work developing the document ***"Preventing Violence Against Women: A Strategic Framework"*** to measure and evaluate the effectiveness of publicly-funded domestic violence programs and initiatives, the F/P/T working group formed a partnership with Statistics Canada to produce: ***"Assessing Violence Against Women: A Statistical Profile"***. This document will assist in strategically tracking changes in the prevalence of violence by providing statistical information to monitor both the incidence of violence and the government's efforts to confront the prevalence of violence. This initiative was released on December 6, 2002, Canada's National Day of Remembrance.

☑ The Directorate continued its research into female gang participation. The objectives included an assessment of the extent of their involvement and whether existing programs equitably serve the needs of young women involved in gang activity. The first phase involved interviewing program co-ordinators from approximately 20 government and community-based programs. The second phase, completed in January, 2003 was a report to government.

☑ With its partners, Human Resources Development Canada, Manitoba Justice and Manitoba Finance, the Directorate continued its work on **Canada Pension Plan (CPP) Reform**, to facilitate a mechanism for credit splitting between spouses on marriage breakdown. In July 2002 Cabinet approved the Committee's recommendation to proceed with a three-year pilot project. Work continued throughout the year to develop information materials, rules and documentation required to implement the pilot.

☑ Directorate staff continued to work on raising the profile of key women's health issues, mainly through the Manitoba Women's Health Strategy, that was first launched in October 2000. The purpose of the Strategy is to ensure that the health status of women is addressed in a coordinated, sustainable, equitable and gender sensitive manner.

- One of the first steps in implementing the Strategy was for the Directorate to establish a consultation process as a means for women and women's organizations to provide input to government on key women's health issues and priorities. During this fiscal year, consultations hosted by the Minister responsible for the Status of Women, were held in Dauphin and Flin Flon, in partnership with the local Regional Health Authorities (RHAs). Staff from the Women's Health Unit, Manitoba Health, also participated.

☑ The Directorate continued the development of updated gender based analysis materials for use by government policy analysts. The materials will help identify ways to incorporate gender considerations into the program and policy development process. Information on gender analysis will be available on-line in short one-page information sheets to make it easily accessible for users.

☑ Gender based analysis first requires an understanding of the differences in the lives of women and men. Sex-disaggregated statistical data can provide this background, however very little sex-disaggregated data is generally available below the national level. As part of its commitment to gender analysis, the Directorate developed a detailed statistical profile of Manitoba women. ***"Manitoba Women: A Statistical Profile"*** is intended to provide a clearer understanding of women and their roles and situations in Manitoba society. Based on statistical information obtained from Statistics Canada, the profile highlights family status, income, labour force participation, work and family responsibilities, health and justice issues. This document was distributed within government, as well as to women's organizations, and made available publicly in November of 2002.

II. Enhancing Services and Opportunities for Women

The Directorate consults with sectoral ministries, to ascertain what services are available to women as well as to assess their effectiveness. In addition, the Directorate works to improve existing programs so that they serve women more equitably and create new opportunities for women in accordance with Directorate goals, in partnership with other departments and independently.

☑ The Directorate continued to provide **Keeping Safe at Work** brochures upon request to employers and employees of various government departments, and non-government agencies desiring to develop safer workplaces.

☑ The Directorate continued to administer its **Training for Tomorrow Scholarship Awards Program**, an initiative which encourages women to pursue high skills training in math, science and technology-related fields at Manitoba's community colleges. It again provided 50 scholarship awards of $1,000 each to women entering eligible two-year diploma programs. The Directorate worked in partnership with Manitoba Advanced Education and Training and Manitoba's four community colleges to maintain the eligible course lists for the awards program. Four hundred and forty-one awards have been presented since the program's inception. Scholarship recipients were enrolled in a variety of programs such as: Advertising Art, Chemical and Biosciences Technology, Civil Engineering Technology, Computer Analyst/Programmer, Electronic Engineering Technology, Radiation Therapy, Structural Engineering Technology and Diploma Nursing.

☑ The Directorate, in partnership with Manitoba Advanced Education and Training, continued to provide introductory computer and Internet training to adult women throughout Manitoba through the **Power Up** program. During the 2002/03 fiscal year, emphasis was placed on identifying partners among community based adult learning facilities in Winnipeg and throughout the province. Forty-six courses were held at 24 adult learning agencies, with approximately 600 participants.

☑ To increase opportunities for women's economic independence and to address women's under representation in the skilled trades, the Directorate developed **Trade Up to Your Future**, a pre-trades training program for women. The program provides a supportive environment both in the classroom and in industry. A fourth offering of the program commenced in October 2002 with Manitoba Advanced Education and Training, Winnipeg Technical College and the Gateway Group. Fourteen women graduated.

III. Raising Awareness

One of the primary roles of the Directorate is to educate and inform the public, both women and men, of women's issues and about the reality of women's lives in a way that will lead to greater equality and informed choice for women.

☑ To assist in moving the women's health agenda forward, the Directorate continued to promote the importance of women's contributions to community health planning by encouraging them to apply for positions on RHA Boards. Women's participation has increased from 30% to almost 45%. The Minister responsible for the Status of Women continued to host consultations on women's health in collaboration with the local RHA and the Women's Health Unit, Manitoba Health, and travelled to Flin Flon and Dauphin to meet with women in those communities.

☑ The Directorate is continuing its work to address the demand for consumer information on women's health at midlife. In particular, staff are looking at Internet based information from medical and non-medical sources.

☑ To commemorate Women's History Month, the Directorate commissioned an essay, with author Clare Levin, entitled ***"The Unheard Majority: A History of Women Educators in Manitoba"***. The essay is a historical overview of some of the women who made substantial contributions to education or were pioneers in the development and delivery of education programs in Manitoba between 1830-1960. It recounts that these women met seemingly unconquerable barriers, such as prejudice, ridicule and hostility, with courage and determination. These early educators fought for and demanded the right to a solid education, and some also fought for recognition within the teaching profession. The essay was distributed to Senior 1 – 4 schools.

☑ Supportive work environments have become an important focus in recent decades with employers making strides in developing appropriate and effective policies and programs to address workplace violence and harassment. The Directorate began a project that builds on this established philosophy and challenges employers to consider the importance of addressing domestic violence prevention under the umbrella of supportive work environments. The intended audience for this initiative will be both customers/clients and employees. Employers will be encouraged to play a role in helping their customers recognize the signs of domestic violence and seek support. Participating employers will place public awareness posters in washroom stalls utilizing the privacy of these locations as a safe place to offer information on how to get help. As well, employers will be reminded of the benefits of investing in their employees' well-being (e.g. reduced employee absenteeism and productivity). A best practices guide will help employers become more aware of the signs that an employee is experiencing violence as well as the ways in which they can offer them support.

☑ The Directorate organized the Government's reception in honour of **International Women's Day** on March 7th, 2003. Between 300 and 400 guests attended the event held at the Grand Staircase of the Legislative Building. The event focused on issues relating to the international aspect of "women helping women". The Minister spoke about women's achievements and acknowledged a number of women who have contributed significantly to a variety of professions (physicians, school principals and magistrates). Manitoba Women's Advisory Council Chair, Kim Clare, was the emcee for the event and Heather Bishop, a local artist, performed the song "Warrior". Displays were set up at the event and 28 community organizations showcased their efforts toward "women helping women".

Public Access and Publications

In addition to the Directorate's primary role of influencing government decision-making and service delivery to better serve Manitoba women, the Directorate also works to ensure wide access to information thereby enhancing dialogue with government, as well as strategies that facilitate government access including:

- Facilitation and organization of events, such as the Government celebration of **International Women's Day**.
- Provision of a variety of communication vehicles that offer links by which the Directorate both communicates with, and listens to its clients.

EVENTS

☑ During October, to mark **Women's History Month 2002**, the Minister held a reception and panel discussion with noted Manitoba women educators. The discussion focused on the challenges faced by women in accessing education, as well as women's roles as educators and academic leaders. There were also a number of displays and representatives from organizations that provide education and training based services for women.

☑ On March 7th, 2003 the Directorate organized the government's reception in honour of **International Women's Day**.

☑ The Directorate continued its work on raising the profile of key women's health issues, through the **Manitoba Women's Health Strategy**, launched in October 2000. This year, consultations were held in Dauphin and Flin Flon in partnership with the local Rural Health Authorities, Manitoba Health and the Manitoba Women's Advisory Council.

PROGRAMS AND WORKSHOPS

☑ **Power Up**, a 15-hour computer and Internet training initiative for adult women.

☑ **Training for Tomorrow Scholarship Awards Program**, an initiative which encourages women to pursue high skills training in math, science and technology-related fields at Manitoba's community colleges.

☑ **Manitoba Women in Business Mentoring Program**, intended for women entrepreneurs who already operate a micro-business and/or are contemplating starting one.

☑ **Trade Up to Your Future** – pre-employment trades related training for women.

COMMUNICATIONS

☑ The Directorate continued to publish **About Women**, a newsletter for women which is distributed to approximately 14,000 women. It continued to be an important vehicle through which the Directorate was able to keep women throughout the province informed about government and community events, as well as initiatives affecting, or of interest to, women.

☑ The toll-free 1-800 Women's Information Line, provided women throughout Manitoba with ready access to information on programs and services, both within government and in the community, on a variety of issues such as: domestic violence, maintenance enforcement, starting a business, scholarships and women's health.

☑ The Directorate's web-site provides information on programs, publications, important dates to remember throughout the year (**Women's History Month, International Women's Day**) and links to other provincial and national web sites featuring information of interest to women.

☑ The Directorate continued to broaden its range of contacts to reach the widest cross section of Manitoba women. Staff accomplished this in the following ways:

- By making presentations to women's and other community groups regarding either the role of the Directorate, particular Directorate initiatives or topics of interest to women;
- By attending meetings, conferences and other functions held by women's groups so that ongoing dialogue is established and maintained;
- By making print and other materials available to women around the province, via display tables at various conferences, community events and educational symposia;
- Extensive use of regional print media to make women aware of Directorate events.

PUBLICATIONS

1. *About Women* Newsletter
2. *Keeping Safe at Work* Booklet
3. *Power Up* Brochure and Poster
4. *Power Up* Computer Training Manual (available only in conjunction with course registration)
5. *Training for Tomorrow: A Role Model Video* and Curriculum Guide
6. *Preventing Violence Against Women: A Strategic Framework* (F/P/T Ministries responsible for the Status of Women)
7. *Women's Economic Independence and Security: A Strategic Framework* (F/P/T Ministries responsible for the Status of Women)
8. *The Manitoba Women's Health Strategy*
9. *Women in Manitoba: A Statistical Profile*
10. Women's History Month Publications:
    - *The Light Within* (women painters)
    - *Women and Craft in Manitoba – 1880-1950* (women and craft making)
    - *Manitoba Borders: Women Writing Over the Line* (women writers)
    - *Women Working for Healthy Communities* (health care providers)
    - *The Unheard Majority: A History of Women Educators in Manitoba*

Financial Information Section

Status of Women

Reconciliation Statement

($000)

Details	2002/03 Estimates
2002/03 Main Estimates	1,146.3
2002/03 Estimates	**1,146.3**

Status of Women

Expenditure Summary

for the fiscal year ended March 31, 2003
with comparative figures for the previous fiscal year

Estimate 2002/03 ($000)	Appropriation	Actual 2002/03 ($000)	Actual 2001/02 ($000)	Increase (Decrease) ($000)	Expl. No.
	22-1(a) Manitoba Women's Advisory Council				
197.6	(1) Salaries and Employee Benefits	189.2	182.3	6.9	
104.4	(2) Other Expenditures	103.4	127.9	(24.5)	
302.0	**Total 22-1(a)**	**292.6**	**310.2**	**(17.6)**	
	22-1(b) Women's Directorate				
520.3	(1) Salaries and Employee Benefits	466.7	475.8	(9.1)	
199.8	(2) Other Expenditures	196.1	200.2	(4.1)	
100.0	(3) Grants	97.5	99.5	(2.0)	
820.1	**Total 22-1(b)**	**760.3**	**775.5**	**(15.2)**	
	22-2 Amortization and Other Costs Related to Capital Assets				
18.4	(a) Desktop	18.2	26.7	(8.5)	
5.8	(b) Amortization Expense	5.7	-	5.7	
24.2	**Total 22-2**	**23.9**	**26.7**	**(2.8)**	
1,146.3	**TOTAL EXPENDITURES**	**1,076.8**	**1,112.4**	**(35.6)**	

Historical Information

Status of Women

Five-Year Expenditure and Staffing Summary

for years ending March 31, 1999 to March 31, 2003

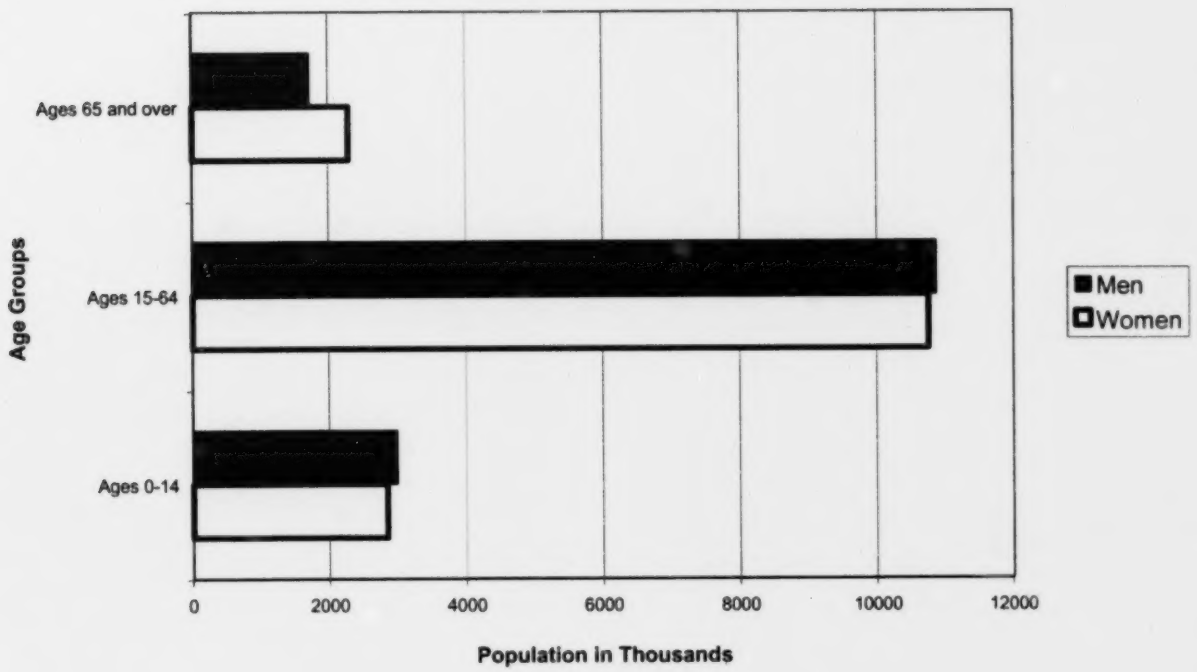
($000)

	ACTUAL/ADJUSTED ESTIMATES OF EXPENDITURES									
	1998/99		1999/2000		2000/01		2001/02		2002/03	
APPROPRIATION	FTE	$	FTE	$	FTE	$	FTE	$	FTE	$
22-1(a) Manitoba Women's Advisory Council	3.75	241.7	3.75	269.0	3.75	290.6	3.75	310.2	3.75	292.6
22-1(b) Women's Directorate	8.00	630.3	8.00	830.8	8.00	761.3	8.50	775.5	8.50	760.3
22-2 Amortization		-		25.3		26.9		26.7		23.9
TOTAL	**11.75**	**872.0**	**11.75**	**1,125.1**	**11.75**	**1,078.8**	**12.25**	**1,112.4**	**12.25**	**1,076.8**

APPENDIX

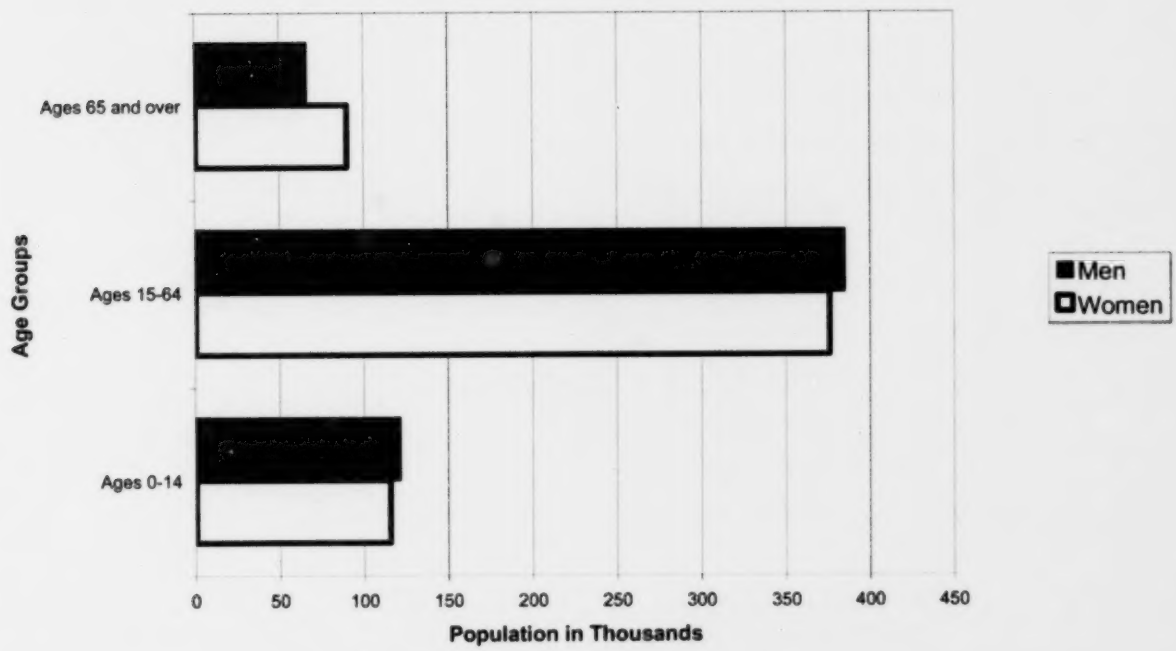
- Population of Canada
- Population of Manitoba
- Canadian University Enrolment by Field of Study
- Major Field of Study for College/Trades Students
- Full-time and Part-time Employment
- Reasons for Part-time Work
- Average Earnings for Full-year, Full-time Workers
- Labour Force in Manitoba
- Unpaid Work in Manitoba
- Employment of Women with Children, by Family Status and Age of Youngest Child
- Female Employment by Occupation
- Manitoba Women Working from Home, by Industry
- Manitoba Women Working from Home, by Age Group
- 10 Highest Paid Occupations in Canada
- 10 Lowest Paid Occupations in Canada
- Number of Women Reporting Violence by a Current or Previous Spouse
- Reasons for Admission to Emergency Shelters in Manitoba

2002 Population of Canada



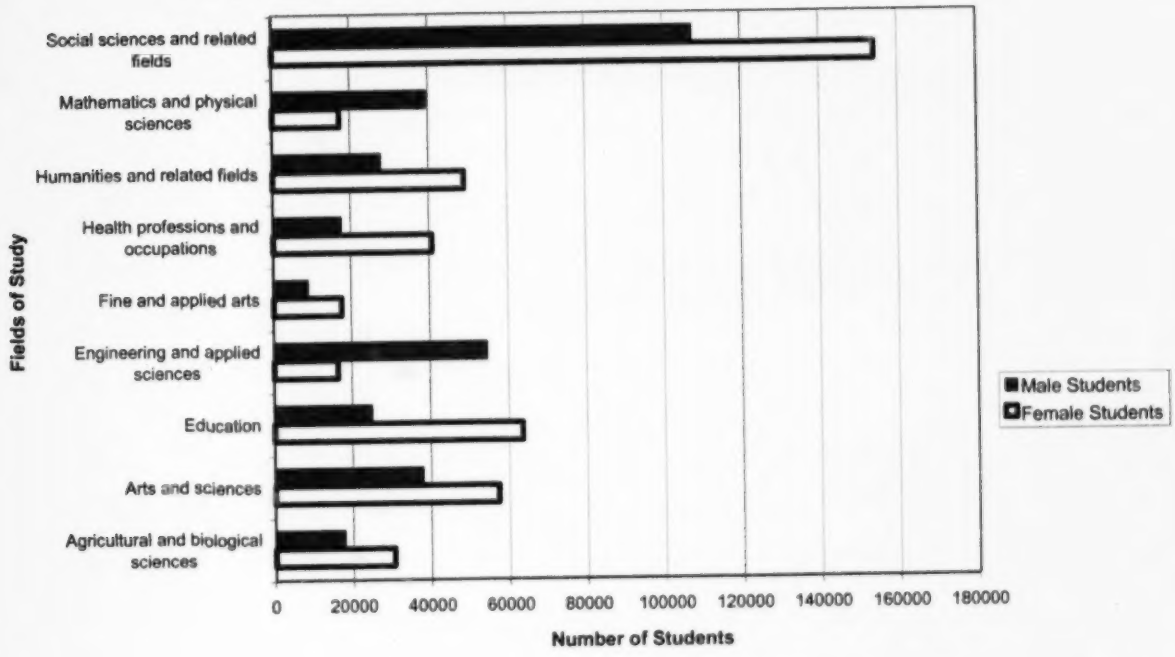
(Source: Statistics Canada, CANSIM II, table 051-0001)

2002 Population of Manitoba



(Source: Statistics Canada, CANSIM II, table 051-0001)

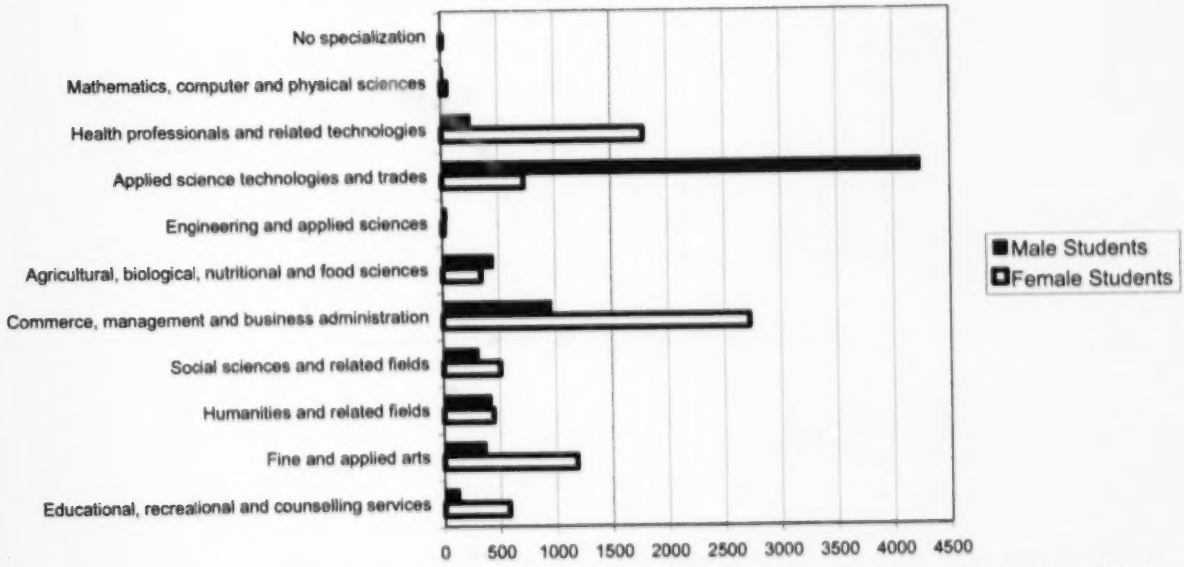
2000/2001 Canadian University Enrolment by Field of Study



While the numbers of female students exceed the numbers of male students, differences are apparent in enrolment in the 'hard' sciences and the social sciences

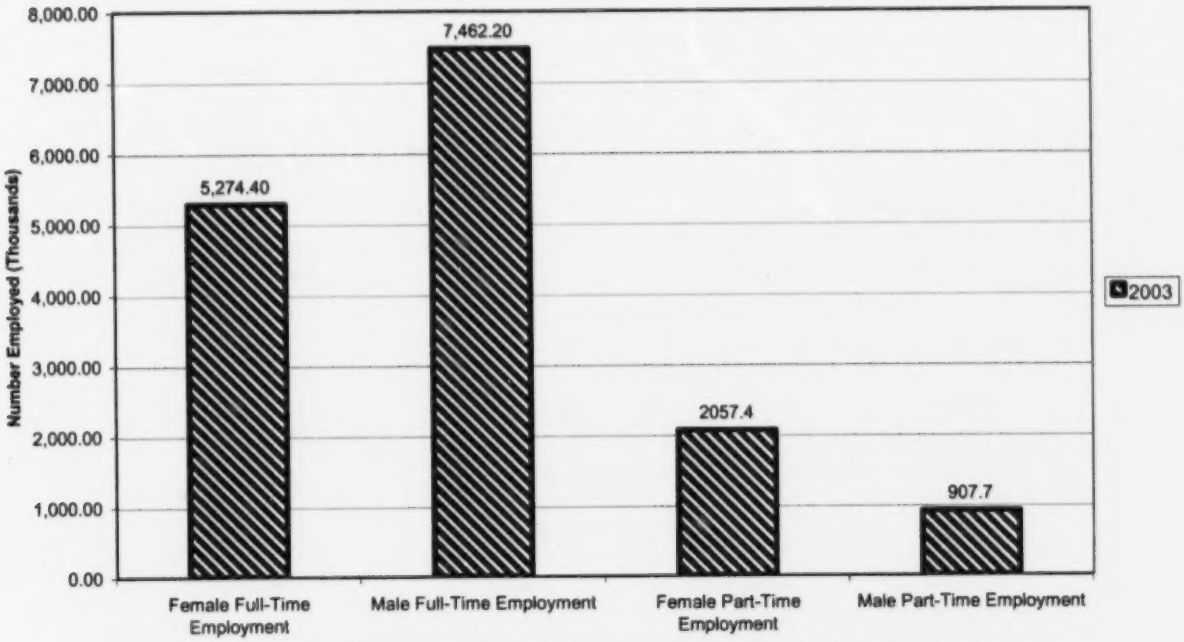
Statistics Canada, University Student Information System (USIS), 81C0006

Major Field of Study for College/Trades Students 15-24 Years in Manitoba, 2001 Census



Similar to university enrolment, female college students are concentrated in the health and social sciences, while male college students are concentrated in science and technology.

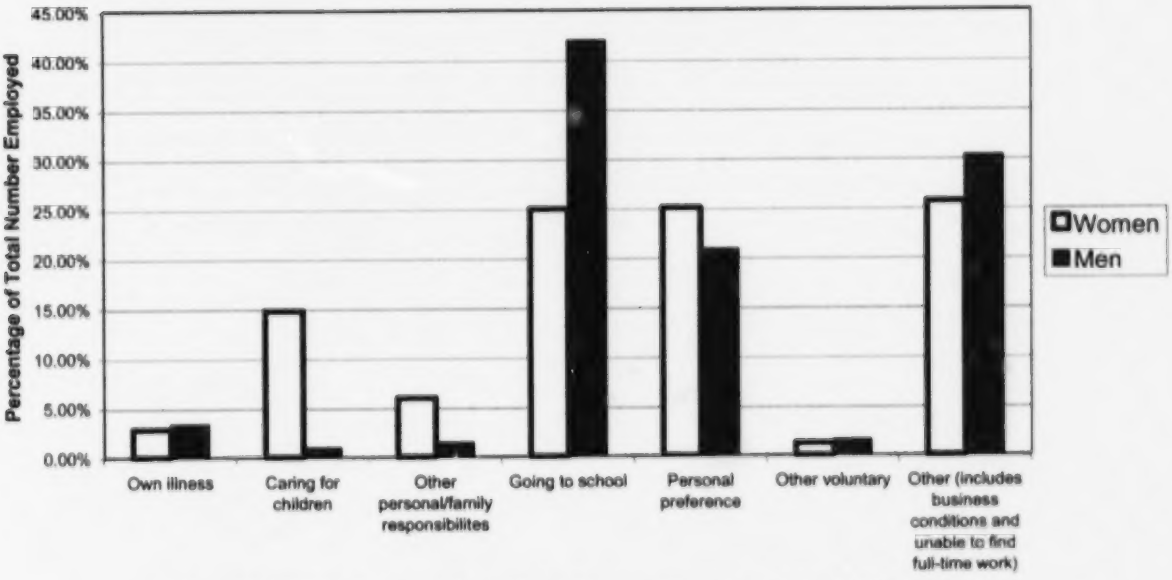
Full-Time and Part-Time Employment, 2003 Canadian Population



While the overall unemployment rate across Canada is fairly low, women work less full-time hours and more part-time hours than men.

Statistics Canada, Labour Force Survey

Reasons for Part-Time Work, 2002 Canadian Population



Overall, 27.7% of the total number of women employed work part-time, compared to 10.9% of men.

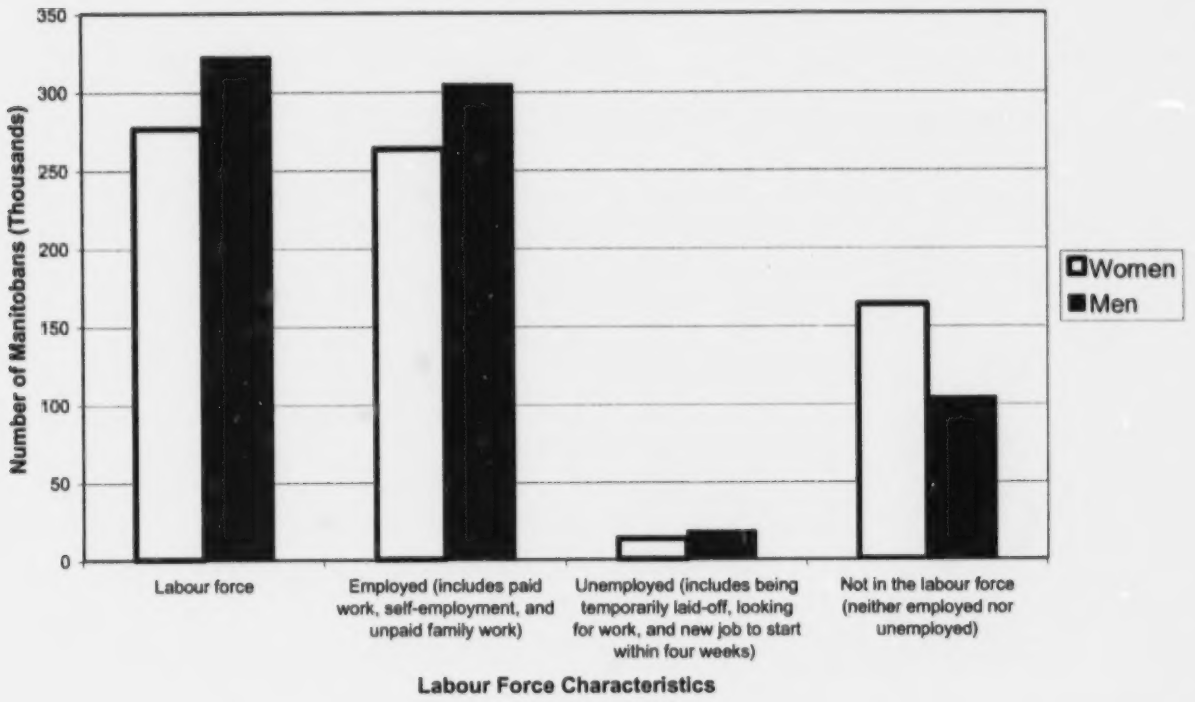
Average Earnings for Full-Year, Full-Time Workers, Canadian Population

	Female Full-Year, Full-Time Workers	Male Full-Year, Full-Time Workers
1992	$33,023	$45,984
2001	$35,258	$49,250

Although the earnings of both women and men have increased over the past decade, women still earn only 72 percent of what men earn.

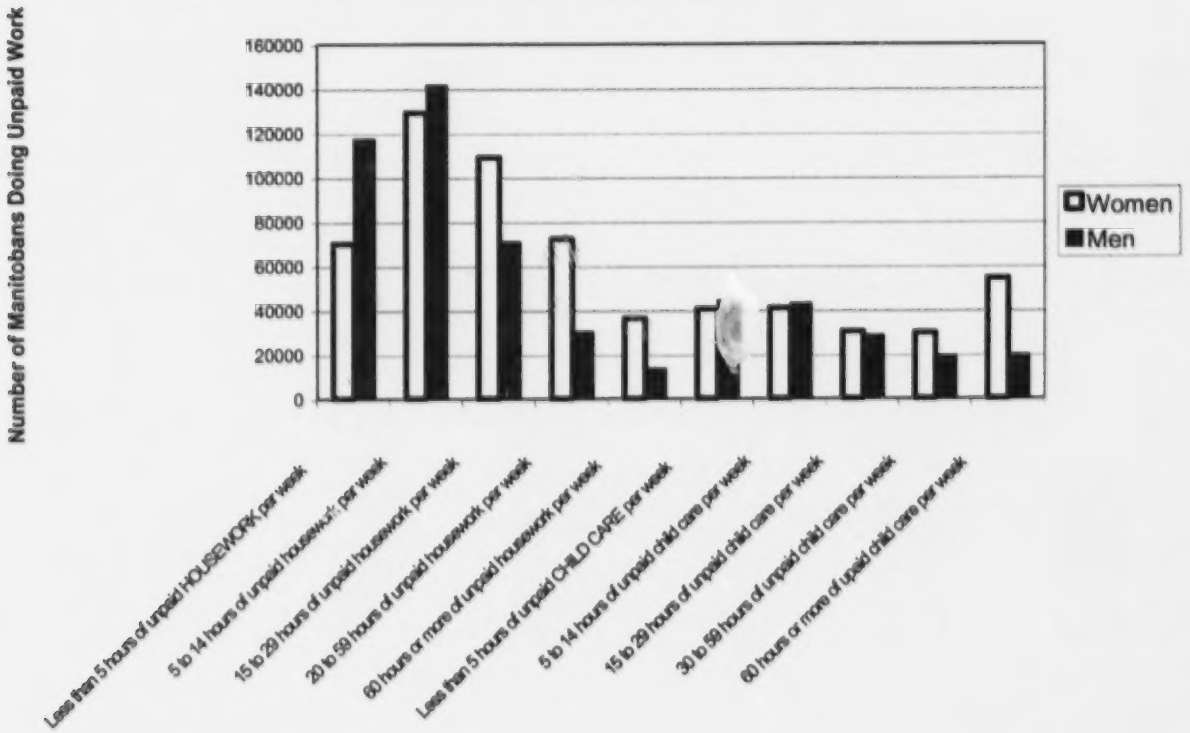
Statistics Canada, CANSIM, table 202-0102

2002 Labour Force in Manitoba, 15 Years and Over



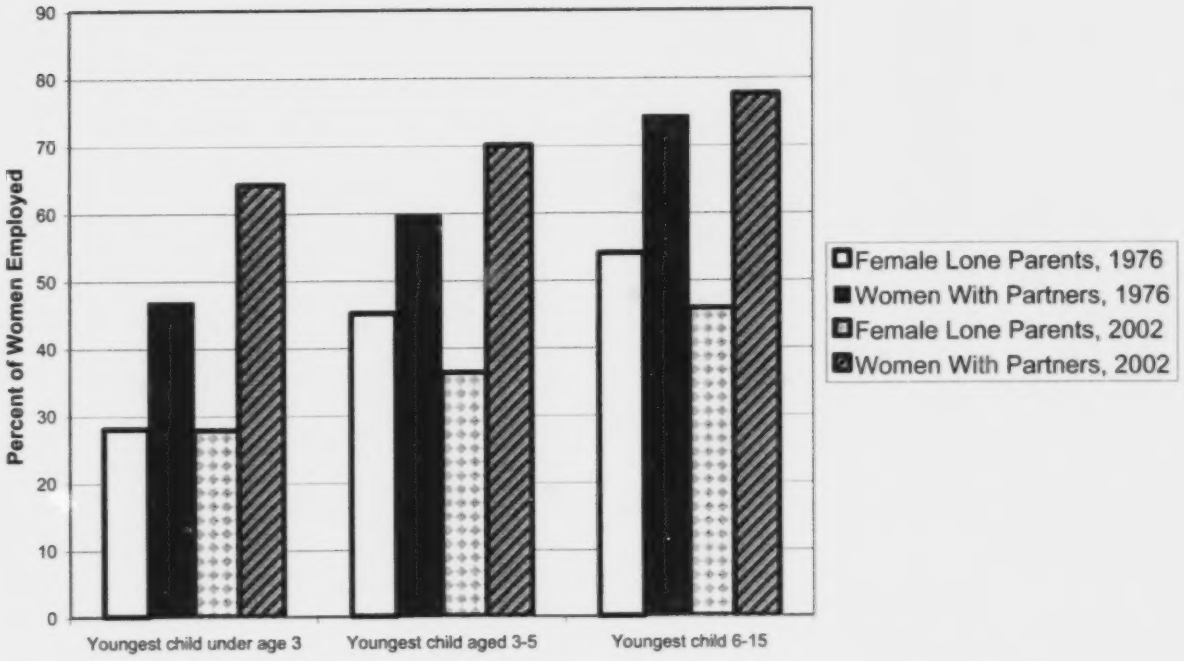
Statistics Canada, Labour Force Survey; CANSIM, table 282-0002

Unpaid Work in Manitoba, 2001 Census


Number of Manitobans Doing Unpaid Work
160000
140000
120000
100000
80000
60000
40000
20000
0
Less than 5 hours of unpaid HOUSEWORK per week
5 to 14 hours of unpaid housework per week
15 to 29 hours of unpaid housework per week
20 to 59 hours of unpaid housework per week
60 hours or more of unpaid housework per week
Less than 5 hours of unpaid CHILD CARE per week
5 to 14 hours of unpaid child care per week
15 to 29 hours of unpaid child care per week
30 to 59 hours of unpaid child care per week
60 hours or more of unpaid child care per week
Women
Men

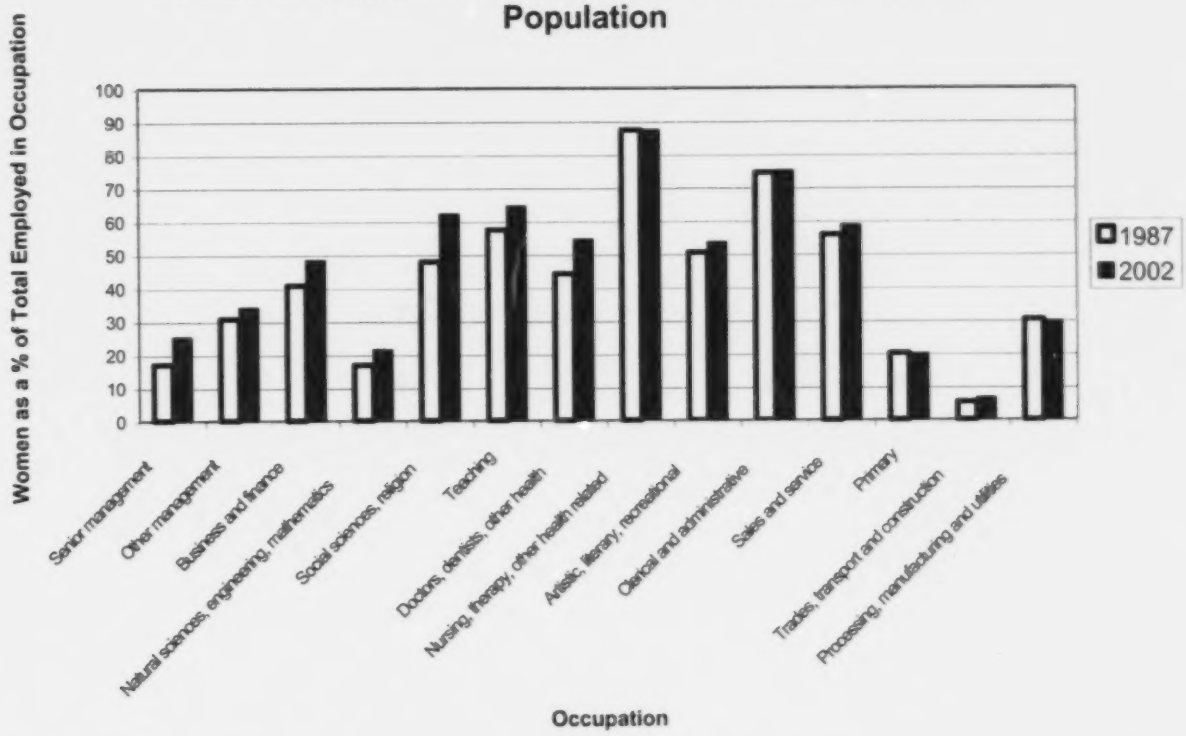
Statistics Canada, 95F0390XCB01004

Employment of Women with Children, by Family Status and Age of Youngest Child, 1976-2002



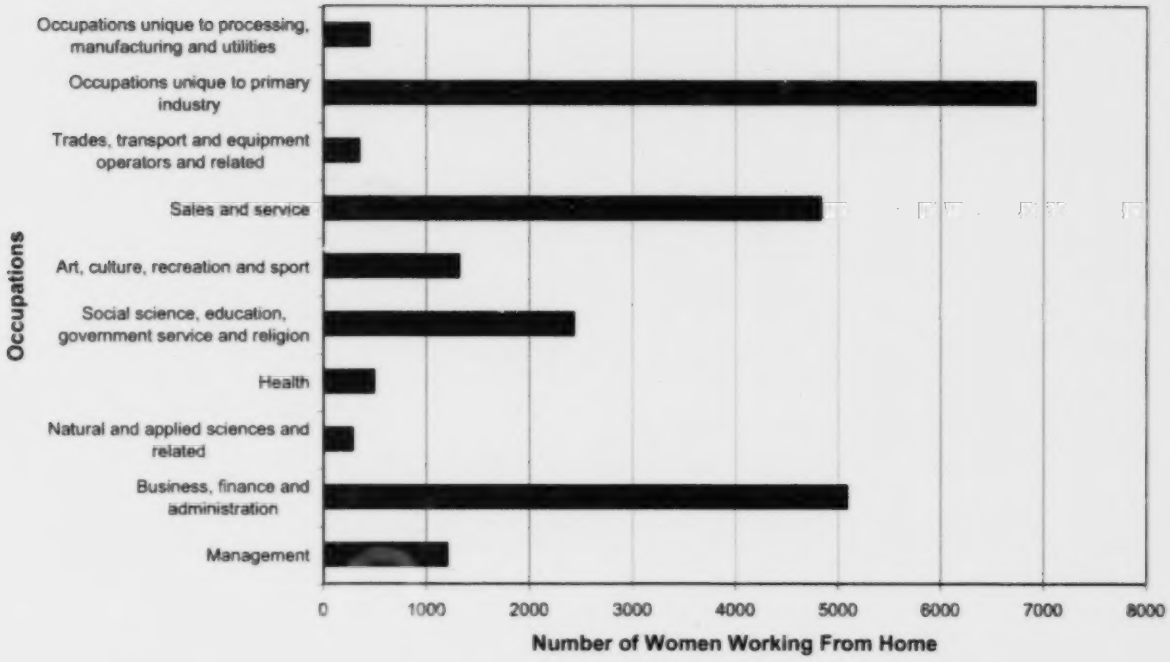
Statistics Canada, Labour Force Survey

Female Employment by Occupation, 1987-2002 Canadian Population



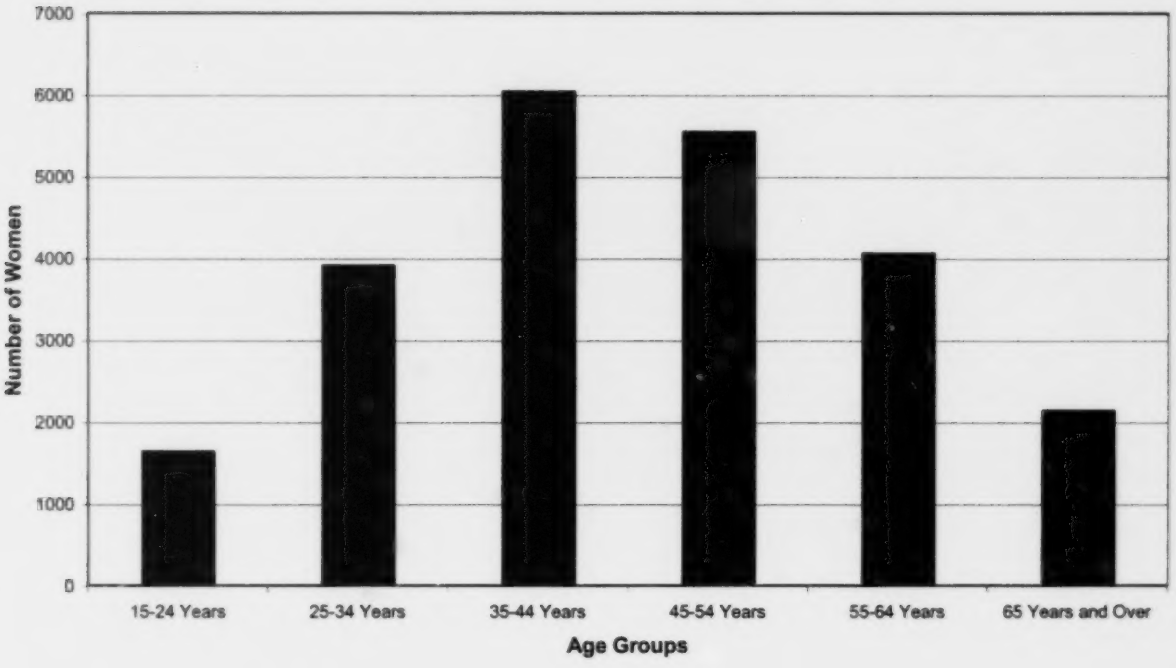
Statistics Canada, Labour Force Survey

Manitoba Women Working From Home, by Industry
2001 Census



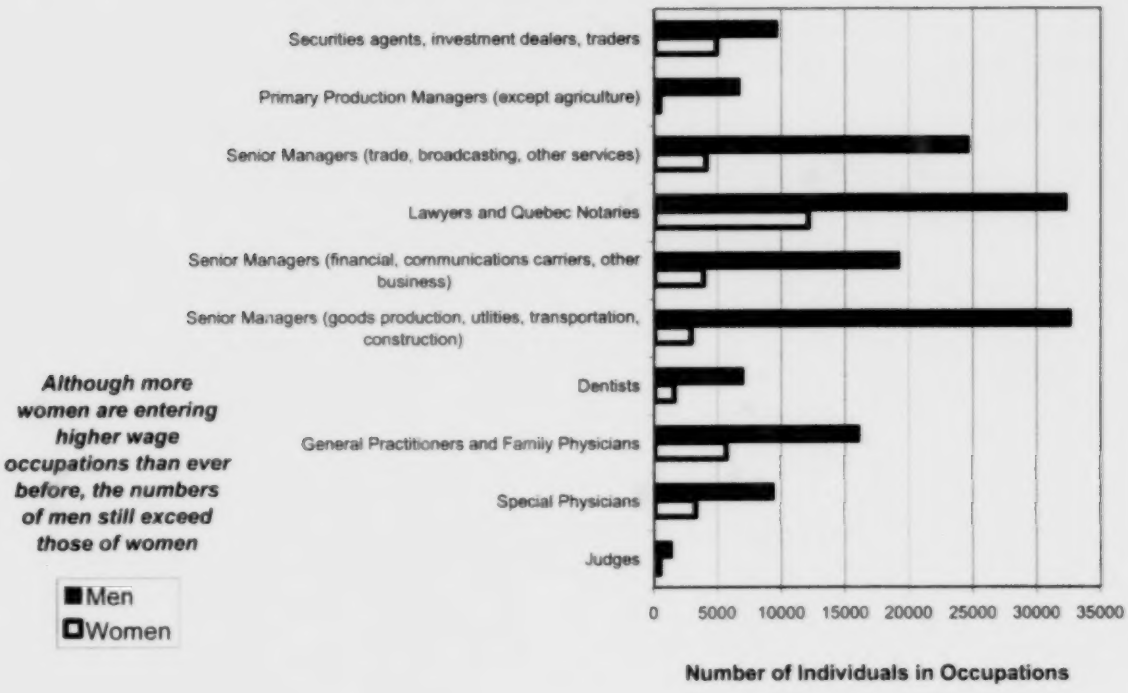
Statistics Canada, 97F0014XCB01002

Manitoba Women Working From Home, by Age Group
2001 Census



Statistics Canada, 97F0014XCB01002

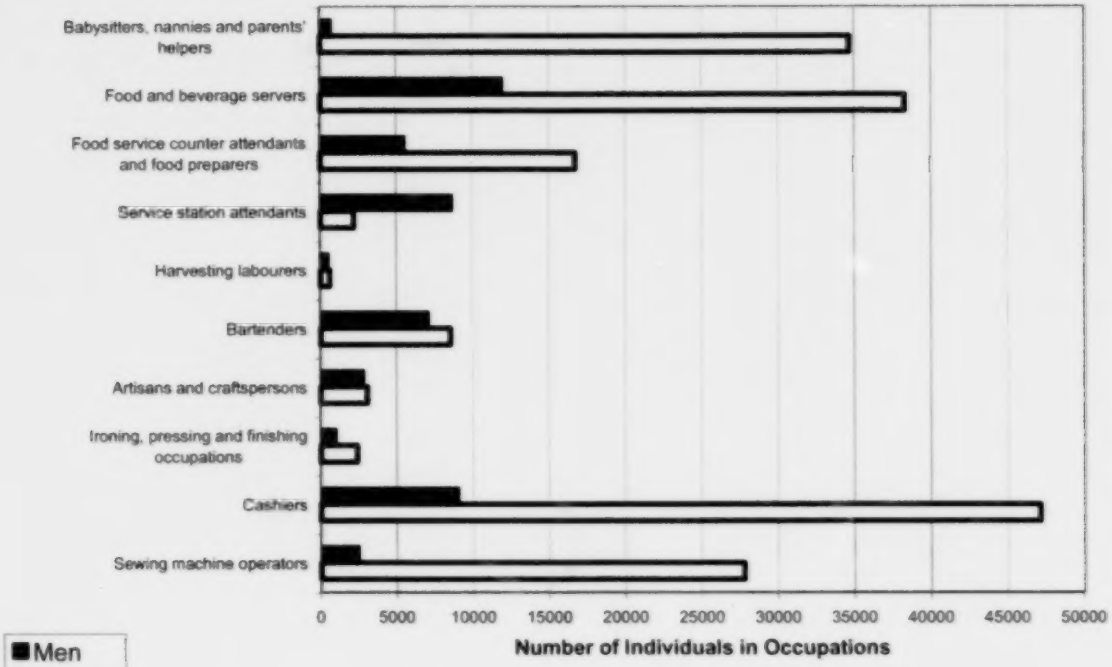
10 Highest Paid Occupations in Canada, 1996



Although more women are entering higher wage occupations than ever before, the numbers of men still exceed those of women

Statistics Canada, Nation Tables

10 Lowest Paid Occupations in Canada, 1996

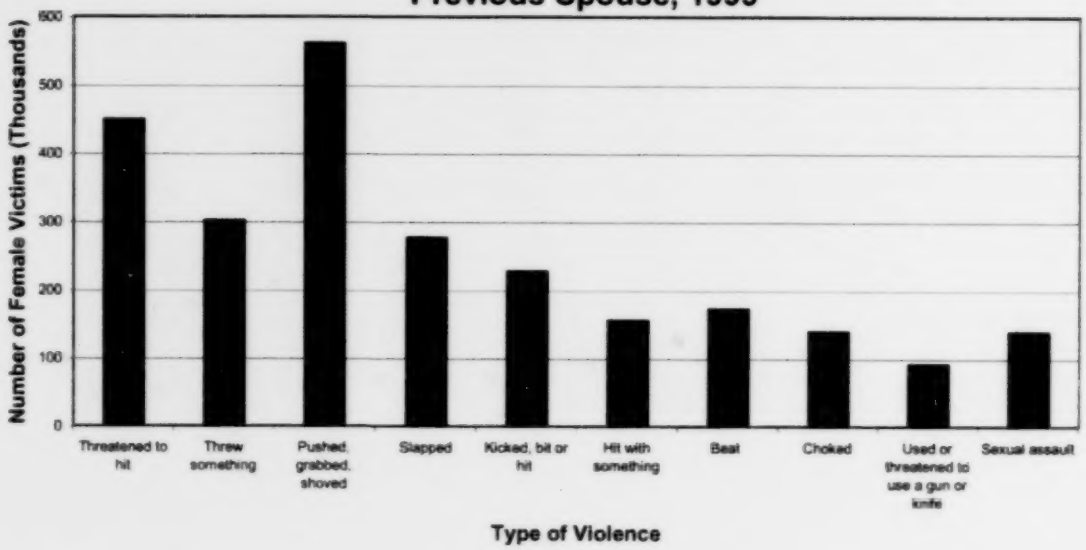


Even in Canada, women dominate the lowest paid occupations

Statistics Canada, Nation Tables

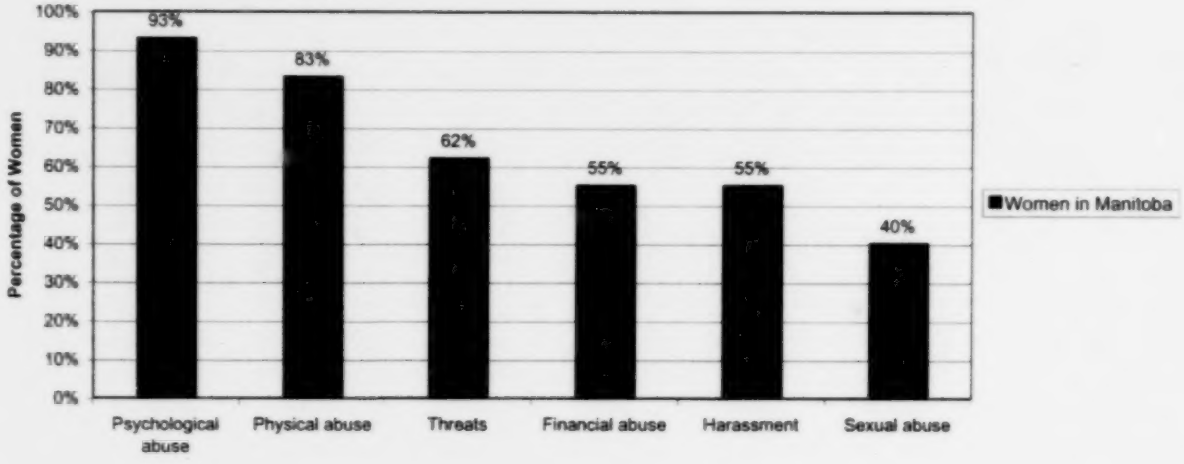
Violence Against Women

Number of Women Reporting Violence by a Current or Previous Spouse, 1999



Statistics Canada, General Social Survey

Reasons for Admission to Emergency Shelters in Manitoba, 2001/02



Reasons for Seeking Shelter (Totals do not add up to 100% due to multiple responses)

Statistics Canada, Transition Home Survey, 85404XIE

Situation de la femme
Manitoba

Rapport annuel 2002-2003

Manitoba

Ministre déléguée à
la situation de la femme

Palais législatif
Winnipeg (Manitoba) CANADA
R3C 0V8

Son Honneur M. Peter M. Liba, C.M.
Lieutenant-gouverneur du Manitoba
Palais législatif, bureau 235
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

Monsieur le Lieutenant-gouverneur,

J'ai le privilège de présenter à Votre Honneur le *Rapport annuel de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba* pour l'exercice ayant pris fin le 31 mars 2003.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Lieutenant-gouverneur, l'expression de mon profond respect.

La ministre,

Nancy Allan

Nancy Allan

Manitoba

Direction générale de la condition féminine

175, rue Carlton, bureau 100
Winnipeg (Manitoba) R3C 3H9

Numéro sans frais 1 800 263-0234
Tél: (204) 945-3476
Téléc: (204) 945-0013

Madame Nancy Allan
Ministre déléguée à la Situation de la femme
Palais législatif, bureau 317
Winnipeg (Manitoba) R3C 0V8

Madame la Ministre,

J'ai le grand honneur de soumettre à votre approbation le *Rapport annuel de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba* pour l'exercice se terminant le 31 mars 2003.

Nous avons inclus dans le présent document le rapport financier du Conseil consultatif des femmes du Manitoba pour refléter avec précision le supplément aux prévisions budgétaires du ministère de la Situation de la femme du Manitoba. Organisme autonome, le Conseil soumet un rapport annuel distinct comme l'exige la loi.

En 2002-2003, la Direction générale de la condition féminine a mené à bien un certain nombre d'initiatives correspondant à sa vision qui est de bâtir une société soucieuse d'obtenir l'égalité véritable pour les femmes. La Direction générale a accordé la priorité aux politiques concernant la violence envers les femmes, ainsi que la sécurité économique et la santé des femmes.

En collaboration avec Développement des ressources humaines Canada et les ministères du gouvernement du Manitoba, la Direction générale a continué son travail sur la **réforme du Régime de pensions du Canada** afin d'élaborer un mécanisme visant à accroître l'adhésion au principe du partage des crédits entre conjoints lors de la rupture d'un mariage. En juillet 2002, le Cabinet a approuvé les recommandations du comité relatives à la mise en œuvre d'un projet pilote de trois ans. On a continué à travailler durant toute l'année à l'élaboration du matériel d'information, des règles et de la documentation nécessaires à la mise en œuvre du projet pilote.

La Direction générale a de nouveau offert 50 bourses d'études du programme **Une formation pour l'avenir** aux femmes inscrites à des programmes de deux ans menant à l'obtention d'un diplôme dans des domaines liés à la technologie, aux sciences et aux mathématiques, dans des collèges communautaires du Manitoba. Cela porte à 441 le nombre total de femmes qui ont reçu une bourse d'études de 1 000 $ depuis la création du programme.

L'accroissement des possibilités d'autonomie économique et la diminution du niveau de pauvreté chez les femmes demeurent des priorités pour la Direction générale. **Trade Up to Your Future**, un programme de formation préparatoire à l'exercice d'un métier visant à accroître l'intérêt des femmes pour les métiers non traditionnels et à leur offrir un milieu favorable, tant au niveau de l'enseignement en classe qu'au niveau de l'industrie, a été offert pour la quatrième fois en octobre 2002. Le programme a été réalisé en collaboration avec Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba, le Gateway Group et le Winnipeg Technical College. La Direction générale continue à apporter des améliorations à ce programme.

La Direction générale poursuit ses efforts d'institutionnalisation de **C'est parti!**, un stage d'initiation à l'informatique et à Internet à l'intention des femmes adultes. Durant l'exercice 2002-2003, on a mis

l'accent sur l'établissement de partenariats avec les centres communautaires d'apprentissage pour adultes de Winnipeg et de toute la province. Un total de 46 cours ont été offerts dans 24 centres d'apprentissage pour adultes, et environ 600 personnes y ont participé.

L'importance d'évaluer l'efficacité des initiatives de prévention de la violence financées par l'État a été l'une des principales questions soulevées dans le document ***Prévenir la violence contre les femmes : Cadre de travail stratégique***, produit par le groupe de travail fédéral, provincial et territorial sur la situation de la femme. Le groupe a collaboré avec Statistique Canada afin d'élaborer un profil statistique relatif à l'incidence de la violence, à sa prévalence et à son ampleur. Le document qui en a résulté et qui s'intitule : *Évaluation de la violence contre les femmes : un profil statistique* a été publié le 6 décembre 2002, et permettra de surveiller la prévalence de la violence ainsi que les mesures prises par les gouvernements pour faire face à ce problème.

Le personnel de la Direction générale a poursuivi son travail visant à mettre davantage en évidence les principales questions relatives à la santé des femmes par le truchement de la **Stratégie du Manitoba en matière de santé féminine**, lancée en octobre 2000. Cette stratégie a pour objet de voir à ce que l'on s'occupe de la santé des femmes d'une manière coordonnée, durable, équitable et attentive. Dans le cadre du processus de mise en œuvre, la ministre déléguée à la Situation de la femme a mené une série de consultations auprès des femmes de toute la province. Cette année, les consultations ont eu lieu à Dauphin et à Flin Flon, en collaboration avec les offices régionaux de la santé locaux. Des représentantes de Santé Manitoba et du Conseil consultatif des femmes du Manitoba ont également participé aux consultations.

Conformément à son engagement envers l'analyse comparative entre les sexes, la Direction générale a élaboré un profil statistique détaillé des femmes manitobaines. Le document intitulé : *Manitoba Women: A Statistical Profile* (les Manitobaines : un profil statistique) vise à permettre une meilleure compréhension des femmes, de leur rôle et de leur place dans la société manitobaine. Ce profil, qui repose sur des données de Statistique Canada, donne un aperçu de la situation de famille, du revenu, de la participation active, du travail, des responsabilités familiales, de la santé ainsi que des questions juridiques. Ce document a été distribué à l'échelle du gouvernement, ainsi qu'aux organisations féminines, et a été rendu public en 2002-2003.

Afin de célébrer le **Mois de l'histoire des femmes**, la Direction générale a demandé à l'auteure Clare Levin de rédiger un essai. Celui-ci s'intitule : *La majorité méconnue : Une histoire des éducatrices du Manitoba.* Cet essai présente brièvement l'histoire de certaines femmes qui ont surmonté les préjugés, la moquerie et l'hostilité, et qui ont grandement contribué à l'éducation au Manitoba. L'essai a, entre autres, été distribué dans les écoles secondaires (secondaire 1 à 4).

La Direction générale anticipe l'exercice 2003-2004, alors qu'elle poursuivra sa tâche qui consiste à accroître l'égalité des femmes en se concentrant sur les priorités que sont l'autonomie économique, l'élimination de la violence envers les femmes ainsi que l'analyse comparative entre les sexes au niveau des politiques gouvernementales et des lois.

Je vous prie d'agréer, Madame la Ministre, l'expression de mon profond respect.

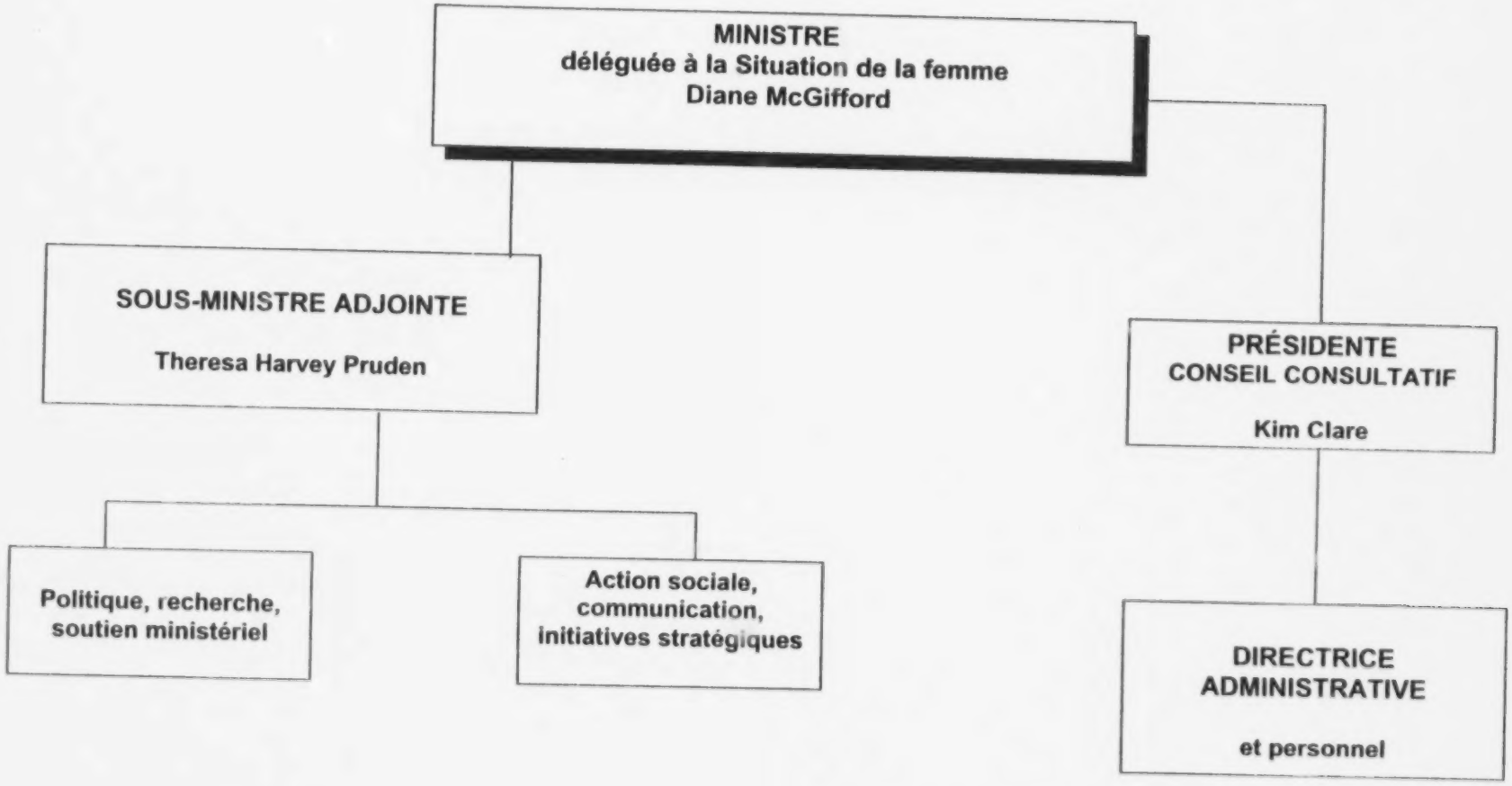
La sous-ministre adjointe,

Theresa Harvey Pruden

TABLE DES MATIÈRES

TITRE	PAGE
Lettre d'accompagnement de la ministre	1
Lettre d'accompagnement de la sous-ministre adjointe	3
Organigramme	6
Introduction	7
Vision et mission	7
Objectifs et réalisations de la Direction générale	8
Dans la version anglaise du présent document, les données financières figurent à la page 15.	
Annexe	16

Situation de la femme
Organigramme



Introduction

Le *Rapport annuel de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba* a été organisé selon la structure des crédits ministériels qui correspond au budget du ministère approuvé par l'Assemblée législative pour l'exercice se terminant le 31 mars 2003. Le présent rapport comprend des informations concernant les crédits budgétaires de moindre importance et comporte un tableau comparatif portant sur cinq années.

Outre des renseignements sur les activités entreprises par la Direction générale de la condition féminine du Manitoba, ce rapport comporte des renseignements statistiques qui permettent d'établir le profil de certains aspects de la situation de la femme au Manitoba.

Le ministère de la Situation de la femme du Manitoba compte deux composantes : la Direction générale de la condition féminine du Manitoba et le Conseil consultatif des femmes du Manitoba. Le Conseil consultatif, organisme autonome financé par le gouvernement, publie un rapport annuel distinct que la ministre déléguée à la Situation de la femme dépose à l'Assemblée législative. Nous avons cependant inclus le rapport financier du Conseil consultatif dans le présent document pour refléter le supplément aux prévisions budgétaires de la Province du Manitoba.

Vision et mission de la Direction générale de la condition féminine du Manitoba

« Le ministère de la Situation de la femme du Manitoba est désireux de bâtir une société soucieuse de parvenir à l'égalité véritable pour les femmes. »

MISSION

La Direction générale vise à influencer le processus décisionnel du gouvernement afin de s'assurer que les préoccupations et les besoins particuliers des femmes sont intégrés à la politique et aux programmes du gouvernement, et qu'ils sont incorporés dans la législation. La Direction générale effectue des recherches, des analyses de politiques et des analyses comparatives entre les sexes, et sensibilise le gouvernement aux nouveaux enjeux. De concert avec d'autres ministères et avec la collectivité, elle travaille à promouvoir des mesures qui aideront les femmes à obtenir l'égalité. Elle génère des initiatives gouvernementales qui reflètent les inquiétudes et les priorités particulières des Manitobaines nécessitant l'intervention de la Direction générale.

Objectifs et réalisations de la Direction générale

Au moyen de consultations officielles, comme le *Symposium on the Economic Status of Women* (symposium sur la situation économique des femmes) et une série de consultations publiques sur la santé, tout en tenant compte des priorités ministérielles et en repérant les problèmes de manière continue, la Direction générale a défini quatre domaines prioritaires d'intervention.

Les plans à long terme de la Direction générale comportent quatre principaux objectifs :

1. améliorer l'aptitude des Manitobaines à atteindre l'autonomie économique et à jouir de la sécurité économique;
2. promouvoir les interventions pour offrir aux femmes et aux enfants un environnement sans violence;
3. conscientiser la population aux questions touchant la santé des femmes et intercéder pour que l'on reconnaisse les besoins des femmes dans la politique gouvernementale en matière de santé;
4. favoriser l'utilisation systématique de l'analyse comparative entre les sexes dans le processus décisionnel, les politiques et les programmes du gouvernement.

En travaillant à la réalisation de ces objectifs, la Direction générale assume les trois fonctions essentielles suivantes qui guident ses interventions :

1. représenter les intérêts des femmes;
2. améliorer les possibilités et les services offerts aux femmes;
3. conscientiser la population.

I. Représenter les intérêts des femmes

La Direction générale représente les intérêts des femmes en informant le gouvernement des répercussions que ses programmes et ses politiques ont sur les femmes, en repérant les nouveaux enjeux et en en faisant part au gouvernement. De plus, la Direction générale voit à ce que les priorités des femmes figurent dans les politiques gouvernementales du Manitoba, veillant ainsi à obtenir des résultats plus équitables.

☑ Dans le cadre de ses contacts continuels avec les autres ministères, la Direction générale s'est tenue au courant des initiatives ministérielles importantes qui ont un impact sur les femmes, a repéré les nouveaux enjeux qui nécessitent des mesures de la part du gouvernement et en a fait part à ce dernier. La Direction générale a aussi offert des conseils et du soutien lors de consultations sur des initiatives très importantes, et notamment sur ce qui suit :

- réforme du Régime de pensions du Canada (RPC);
- politique relative à la santé des femmes;
- violence envers les femmes;
- renouvellement de la politique sociale;
- activité physique chez les filles;
- exploitation sexuelle des jeunes;
- éducation et formation;
- autonomie et sécurité économiques des femmes;
- femmes en affaires;
- analyse comparative entre les sexes.

☑ Au cours du présent exercice, la Direction générale a participé, de concert avec des ministères et des groupes d'intérêts communautaires, à un certain nombre de comités communautaires, interministériels, et fédéraux, provinciaux et territoriaux, tels que :

- groupe de travail fédéral, provincial et territorial sur l'Étape II de la réforme du Régime de pensions du Canada;
- comité interministériel sur la violence familiale;
- comité des sous-ministres adjoints pour la jeunesse;
- relations fédérales-provinciales – groupe de travail manitobain sur le renouvellement de la politique sociale;
- juge provincial en chef : comité directeur du tribunal traitant des cas de violence familiale;
- comité d'examen de la réglementation des garderies;
- Centre d'excellence pour les collectivités centrées sur les enfants et les jeunes des Prairies;
- direction gouvernementale du comité communautaire de Winnipeg pour mettre fin à la violence familiale;
- comité consultatif de l'Entente sur le développement urbain;
- comité des ressources des équipes d'intervention en violence familiale du Service de police de Winnipeg;
- Manitoba Women's Advisory Council Round Table on Violence Prevention for Girls (Table ronde du Conseil consultatif des femmes du Manitoba sur la prévention de la violence auprès des filles);
- Manitoba Collective for the Prevention of Harassment and Abuse in Sports & Recreation (Collectif manitobain pour la prévention du harcèlement et de la violence dans les sports et les loisirs);
- projet interministériel sur la nutrition;
- Physical Activity Coalition of Manitoba (coalition manitobaine sur l'activité physique);
- consultations sur les processus d'instruction, de formation et d'évaluation relatifs au programme de sage-femme;
- Bureau du Comité ministériel pour les Enfants en santé :
  - programme et comité de planification d'Enfants en santé;
  - groupe de travail interministériel sur le syndrome d'alcoolisme fœtal;
  - groupe de travail interministériel sur le développement des adolescents et adolescentes en santé;
  - équipe intergouvernementale de mise en œuvre de stratégies portant sur les questions relatives à l'exploitation sexuelle des enfants et des jeunes.

☑ La Direction générale a continué à recueillir et à faire le suivi des renseignements statistiques afin d'analyser les politiques et influencer le processus décisionnel du gouvernement. En voici des exemples :

- données financières sur l'autonomie et la sécurité économiques des femmes;
- modèles de participation au marché du travail;
- activité physique, taux et tendances en matière de tabagisme et répercussions sur la santé des adolescentes et des femmes;
- santé des femmes, en particulier les problèmes de l'âge mûr;
- profils démographiques, notamment l'origine ethnique ou les antécédents culturels, la santé, les cadres familiaux, l'instruction et l'emploi.

☑ La Direction générale a demandé à Statistique Canada de lui fournir des données sur les Manitobaines, comme celles que l'on trouve dans la publication de Statistique Canada intitulée *Femmes au Canada 2000* qui traite de la question à l'échelle nationale. Des renseignements détaillés sur les Manitobaines faciliteront l'élaboration de programmes et de politiques.

☑ Avec ses homologues fédéraux, provinciaux et territoriaux, la Direction générale a continué de participer à des groupes de travail sur des questions présentant un intérêt national commun, comme l'autonomie et la sécurité économiques des femmes, la violence envers les femmes et la santé des femmes. Voici les objectifs de leurs activités :

- élaborer des stratégies et commander une recherche traitant de l'inégalité économique des femmes, par exemple de l'amélioration de l'accès à des emplois mieux rémunérés et à des emplois non traditionnels, des avantages offerts aux travailleurs non conventionnels, et des répercussions de la politique fiscale sur les femmes;
- élaborer des outils pour mieux définir et évaluer les initiatives visant à mettre fin à la violence faite aux femmes;
- reconnaître l'analyse comparative entre les sexes à titre de composante intégrée de l'élaboration de la politique gouvernementale, y compris de l'élaboration d'outils pédagogiques.

☑ La Direction générale a continué de participer au groupe de travail fédéral, provincial et territorial qui s'occupe de l'autonomie et de la sécurité économiques des femmes. À l'aide du document élaboré en 2001 intitulé : *L'autonomie et la sécurité économiques des femmes : Un cadre stratégique fédéral, provincial et territorial*, le groupe de travail a repérer quelques pistes pour une éventuelle collaboration en recherche et développement avec ses homologues fédéraux, provinciaux et territoriaux. Parmi celles-ci, on retrouve les femmes et les métiers non traditionnels, les problèmes fiscaux et les problèmes relatifs au travail non conventionnel.

☑ La Direction générale a maintenu sa participation au groupe de travail fédéral, provincial et territorial qui s'occupe de la question de la violence envers les femmes dans une optique nationale. Complétant son travail par l'élaboration du document intitulé : *Prévenir la violence contre les femmes : Cadre de travail stratégique* visant à mesurer et à évaluer l'efficacité des programmes et des initiatives de prévention de la violence familiale financés par l'État, le groupe de travail a établi un partenariat avec Statistique Canada pour élaborer le document *Évaluation de la violence contre les femmes : un profil statistique*. Ce document permettra d'effectuer une analyse stratégique de la prévalence de la violence en fournissant des renseignements statistiques pour surveiller l'incidence de la violence et les mesures prises par les gouvernements pour faire face à ce problème. Cette initiative a été présentée le 6 décembre 2002, soit durant la Journée nationale de commémoration.

☑ La Direction générale a poursuivi ses recherches sur la présence des femmes dans les bandes organisées. Ces recherches visent à évaluer l'étendue de leur engagement dans les activités des bandes organisées, et à déterminer si les programmes existants répondent de façon équitable aux besoins des jeunes femmes qui prennent part aux activités de ces bandes. La première phase comportait des entrevues avec des coordonnateurs de programmes issus d'environ vingt programmes gouvernementaux et communautaires. La seconde phase, qui a pris fin en janvier 2003, consistait à présenter un rapport au gouvernement.

☑ Avec ses partenaires de Développement des ressources humaines Canada, de Justice Manitoba et de Finances Manitoba, la Direction générale a continué son travail sur la **réforme du Régime de pensions du Canada** afin de préconiser un mécanisme de partage des crédits entre conjoints lors de la rupture d'un mariage. En juillet 2002, le Cabinet a approuvé les recommandations du comité relatives à la mise en œuvre d'un projet pilote de trois ans. On a continué à travailler durant toute l'année à l'élaboration du matériel d'information, des règles et de la documentation nécessaires à la mise en œuvre du projet pilote.

☑ Le personnel de la Direction générale a continué à mettre davantage en évidence les principales questions relatives à la santé des femmes, principalement par le truchement de la Stratégie du Manitoba en matière de santé féminine, lancée en octobre 2000. Le but de cette stratégie est de faire en sorte que

les questions de santé des femmes soient traitées d'une manière coordonnée, durable, équitable et attentive.

- L'une des premières étapes de la mise en œuvre de la stratégie a été d'établir un processus de consultation afin de permettre aux femmes et aux organisations féminines de donner leur opinion au gouvernement sur les questions relatives à la santé des femmes et sur leurs priorités en la matière. Au cours du présent exercice, les consultations menées par la ministre déléguée à la Situation de la femme ont eu lieu à Dauphin et à Flin Flon, en collaboration avec les offices régionaux de la santé locaux. Des membres de la Section de la santé des femmes de Santé Manitoba ont également participé aux consultations.

☑ La Direction générale a poursuivi la rédaction de la documentation d'analyse comparative entre les sexes à l'intention des analystes de politiques du gouvernement. Cette documentation permettra de repérer des moyens d'intégrer des facteurs relatifs aux sexes dans les programmes et politiques du gouvernement. De l'information sur l'analyse comparative entre les sexes figurera sur le site Internet du ministère sous forme de courtes pages auxquelles les utilisateurs pourront accéder facilement.

☑ L'analyse comparative entre les sexes nécessite d'abord une compréhension des différentes réalités des hommes et des femmes. Les données statistiques non regroupées selon les sexes pouvant contenir les renseignements recherchés ne se trouvent qu'à l'échelle nationale. Conformément à son engagement envers l'analyse comparative entre les sexes, la Direction générale a élaboré un profil statistique détaillé de la femme manitobaine. Le document intitulé *Manitoba Women: A Statistical Profile* (les Manitobaines : un profil statistique) vise à dresser le portrait des femmes, de leur rôle et de leur place dans la société manitobaine. Ce profil, qui repose sur des données de Statistique Canada, donne un aperçu de la situation familiale, du revenu, de la participation active, du travail, des responsabilités familiales et de la santé, ainsi que des questions juridiques. Ce document a été distribué à l'échelle du gouvernement, ainsi qu'aux organisations féminines, et a été rendu public en novembre 2002.

II. Améliorer les possibilités et les services offerts aux femmes

La Direction générale consulte les ministères sectoriels pour s'informer des services qui sont offerts aux femmes et pour évaluer leur efficacité. Elle travaille en outre à l'amélioration des programmes en place, afin qu'ils servent plus équitablement les femmes et qu'ils leur offrent de nouvelles possibilités, conformément aux objectifs de la Direction générale. Pour ce faire, cette dernière agit en partenariat avec d'autres ministères et de façon autonome.

☑ La Direction générale a continué à offrir les brochures *Comment se protéger au travail* à la demande des employeurs et des employés de divers ministères et organismes non gouvernementaux désireux d'établir des lieux de travail plus sécuritaires.

☑ La Direction générale a continué à gérer son programme de bourses d'études **Une formation pour l'avenir**. Il s'agit d'une initiative encourageant les femmes à acquérir une formation hautement spécialisée dans des domaines liés à la technologie, aux sciences et aux mathématiques dans les collèges communautaires du Manitoba. La Direction générale a de nouveau offert cinquante bourses d'études de 1 000 $ chacune à des femmes qui se sont inscrites à des programmes admissibles de deux ans menant à l'obtention d'un diplôme. Elle a travaillé en partenariat avec Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba et avec quatre collèges communautaires de la province pour tenir à jour les listes des cours pouvant donner droit aux bourses d'études. Un total de 441 bourses ont été versées depuis le début du programme. Les titulaires étaient inscrites à toute une gamme de programmes, tels que : art publicitaire, technologie chimique, biotechnologie, technique de génie civil, technique d'analyste-programmeur, technique de génie électronique, radiothérapie, technique de génie des structures et technique de soins infirmiers.

☑ En partenariat avec Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba, la Direction générale a continué d'offrir aux Manitobaines adultes de toute la province des stages d'initiation à l'informatique et à Internet grâce au programme **C'est parti!**. Durant l'exercice 2002-2003, on a mis l'accent sur l'établissement de partenariats avec les centres communautaires d'apprentissage pour adultes de Winnipeg et de toute la province. Un total de 46 cours ont été offerts dans 24 centres d'apprentissage pour adultes, et environ 600 personnes y ont participé.

☑ Pour accroître les possibilités d'autonomie économique des femmes et pour remédier à leur sous-représentation dans les métiers spécialisés, la Direction générale a élaboré un programme de formation préparatoire à l'exercice d'un métier intitulé : **Trade Up to Your Future**. Le programme offre un milieu favorable, tant au niveau de l'enseignement en classe qu'au niveau de l'industrie. La quatrième phase du programme a débuté en octobre 2002, en partenariat avec Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba, le Winnipeg Technical College et le Gateway Group. Quatorze femmes ont obtenu un diplôme.

III. Conscientiser la population

L'un des principaux rôles de la Direction générale consiste à éduquer et à informer la population, tant masculine que féminine, relativement aux questions concernant les femmes et aux réalités des femmes, afin de parvenir à une plus grande égalité et à des choix éclairés pour les femmes.

☑ Pour faire avancer le dossier relatif à la santé des femmes, la Direction générale a continué à promouvoir l'importance de la contribution des femmes en ce qui touche la planification de la santé communautaire, en encourageant les femmes à poser leur candidature aux conseils d'administration des offices régionaux de la santé. La participation des femmes est passée de 30 p. cent à près de 45 p. cent. La ministre déléguée à la Situation de la femme a continué de tenir des consultations sur la santé des femmes en partenariat avec les offices régionaux de la santé locaux et avec la Section de la santé des femmes de Santé Manitoba, et s'est rendue à Flin Flon et à Dauphin pour rencontrer les femmes de ces communautés.

☑ La Direction continue son travail qui vise à répondre aux demandes de renseignements concernant la santé des femmes d'âge mûr, entre autres, en tentant de recueillir des renseignements d'ordre médical et non médical sur Internet.

☑ Afin de célébrer le Mois de l'histoire des femmes, la Direction générale a demandé à l'auteure Clare Levin de rédiger un essai. Celui-ci s'intitule : *La majorité méconnue : Une histoire des éducatrices du Manitoba.* Cet essai présente brièvement l'histoire de certaines femmes qui ont grandement contribué à l'éducation ou qui se sont avérées des pionnières en ce qui touche l'élaboration et la prestation de programmes d'éducation au Manitoba entre 1830 et 1960. On y précise que ces femmes ont surmonté des obstacles qui semblaient insurmontables, comme les préjugés, la moquerie et l'hostilité, avec courage et détermination. Ces premières éducatrices se sont battues pour obtenir le droit de recevoir une bonne instruction, et certaines d'entre elles se sont aussi battues pour être reconnues dans la profession enseignante. L'essai a été distribué dans les écoles secondaires (secondaire 1 à 4).

☑ Ces dernières décennies, on a beaucoup mis l'accent sur la création de milieux de travail positifs, alors que les employeurs ont fait des progrès en ce qui touche l'établissement de politiques et de programmes appropriés et efficaces visant à s'attaquer au problème de la violence et du harcèlement en milieu de travail. La Direction générale a entrepris un projet reposant sur cette philosophie établie et invitant les employeurs à considérer l'importance de la prévention de la violence familiale dans un milieu de travail positif. Les clients et les employés constitueront la clientèle cible de cette initiative. On encouragera les employeurs à aider les clients à reconnaître les signes de la violence familiale et à demander de l'aide.

Les employeurs participants placeront des affiches de sensibilisation dans les cabines de toilette, ces lieux semblant parfaitement appropriés pour présenter de l'information sur la manière de procéder afin d'obtenir de l'aide. De plus, on rappellera aux employeurs les avantages d'investir dans le bien-être de leurs employés (p. ex. réduction du taux d'absentéisme et accroissement de la productivité). Un guide des bonnes pratiques aidera les employeurs à mieux repérer les signes montrant qu'un employé vit une relation de violence, et leur permettra de comprendre ce qu'ils peuvent faire pour aider cet employé.

☑ La Direction générale a organisé la réception du gouvernement à l'occasion de la **Journée internationale de la femme**, le 7 mars 2003. De 300 à 400 femmes ont assisté à l'événement qui a eu lieu près du grand escalier du Palais législatif. L'événement était consacré aux questions concernant la collaboration des femmes à l'échelle internationale. La ministre a parlé des réalisations des femmes et a reconnu la contribution significative de nombreuses femmes dans différentes professions (médecins, directrices d'écoles, juristes). La présidente du Conseil consultatif des femmes du Manitoba, M^me^ Kim Clare, a animé l'événement et M^me^ Heather Bishop, une artiste locale, a interprété la chanson « Warrior ». Des présentoirs ont été installés pour permettre à 28 organismes communautaires de présenter leur travail qui vise à aider les femmes.

Accès du public et publications

Outre son rôle essentiel qui consiste à influencer la prise de décision du gouvernement et la prestation des services afin de mieux servir les Manitobaines, la Direction générale s'efforce d'assurer un grand accès à l'information, améliorant ainsi le dialogue avec le gouvernement et les stratégies qui facilitent l'accès au gouvernement, notamment :

- en organisant des événements comme la célébration par le gouvernement de la **Journée internationale de la femme**;
- en fournissant toute une gamme d'outils de communication que la Direction générale utilise pour écouter ses clientes et communiquer avec elles.

ÉVÉNEMENTS

☑ En octobre, afin de célébrer le **Mois de l'histoire des femmes 2002**, la ministre a donné une réception et a mis sur pied un groupe de discussion comprenant d'éminentes éducatrices manitobaines. La discussion a porté sur les défis auxquels font face les femmes qui veulent s'instruire, ainsi que sur le rôle des femmes en tant qu'éducatrices et leaders pédagogiques. La réception comportait également de nombreux présentoirs et comptait bon nombre de représentantes d'organismes offrant des services d'éducation et de formation aux femmes.

☑ Le 7 mars 2003, la Direction générale a organisé une réception du gouvernement à l'occasion de la **Journée internationale de la femme.**

☑ La Direction générale a continué son travail qui consiste à cerner les principales questions relatives à la santé des femmes par le truchement de la **Stratégie du Manitoba en matière de santé féminine,** lancée en octobre 2000. Cette année, les consultations ont eu lieu à Dauphin et à Flin Flon, en partenariat avec les offices régionaux de la santé locaux, Santé Manitoba et le Conseil consultatif des femmes du Manitoba.

PROGRAMMES ET ATELIERS

☑ **C'est parti!** : initiative de formation informatique et de formation à Internet pour les femmes adultes, d'une durée de 15 heures.

☑ Programme de bourses d'études **Une formation pour l'avenir** : initiative qui encourage les femmes à acquérir une formation hautement spécialisée dans des domaines liés aux mathématiques, aux sciences et à la technologie dans les collèges communautaires du Manitoba.

☑ **Programme d'encadrement des Manitobaines pour la création d'entreprises** : ce programme est destiné aux femmes entrepreneures qui exploitent déjà une micro-entreprise ou qui envisagent d'en lancer une.

☑ **Trade Up to Your Future** : formation préalable à l'emploi pour les femmes dans certains métiers.

COMMUNICATIONS

☑ La Direction générale a continué de publier le *Bulletin des femmes*, un bulletin destiné aux femmes et distribué à près de 14 000 d'entre elles. Cette publication demeure un important outil qui permet à la Direction générale de tenir les femmes de toute la province au courant des événements organisés par le gouvernement et les collectivités, ainsi que des initiatives qui les concernent ou qui présentent un intérêt pour elles.

☑ La ligne sans frais a offert aux femmes de toute la province un accès aisé aux renseignements sur les programmes et les services, tant au sein du gouvernement que dans les collectivités, relatifs à toute une gamme de questions, comme la violence familiale, l'exécution des ordonnances alimentaires, le démarrage d'entreprise, les bourses d'études et la santé des femmes.

☑ Le site Web de la Direction générale fournit des renseignements sur les programmes, les publications, les dates à retenir (**Mois de l'histoire des femmes, Journée internationale de la femme**) ainsi que des liens vers d'autres sites Web provinciaux et nationaux qui présentent des renseignements d'intérêt pour les femmes.

☑ La Direction générale a continué d'élargir son éventail de personnes-ressources afin d'obtenir le plus grand groupe représentatif de Manitobaines possible. Le personnel de la Direction générale y est parvenu comme suit :

- en faisant des présentations aux femmes et à d'autres groupes communautaires, soit sur le rôle de la Direction générale, soit sur des initiatives particulières de celle-ci ou sur des sujets d'intérêt pour les femmes;
- en participant à des réunions, à des conférences et à d'autres activités menées par des groupes de femmes, de façon à instaurer et à maintenir un dialogue permanent;
- en mettant à la disposition des femmes de toute la province des imprimés et d'autres documents sur des tables-présentoirs lors de conférences, d'événements communautaires et de colloques pédagogiques;
- en recourant largement à la presse écrite régionale pour faire connaître aux femmes les événements organisés par la Direction générale.

PUBLICATIONS

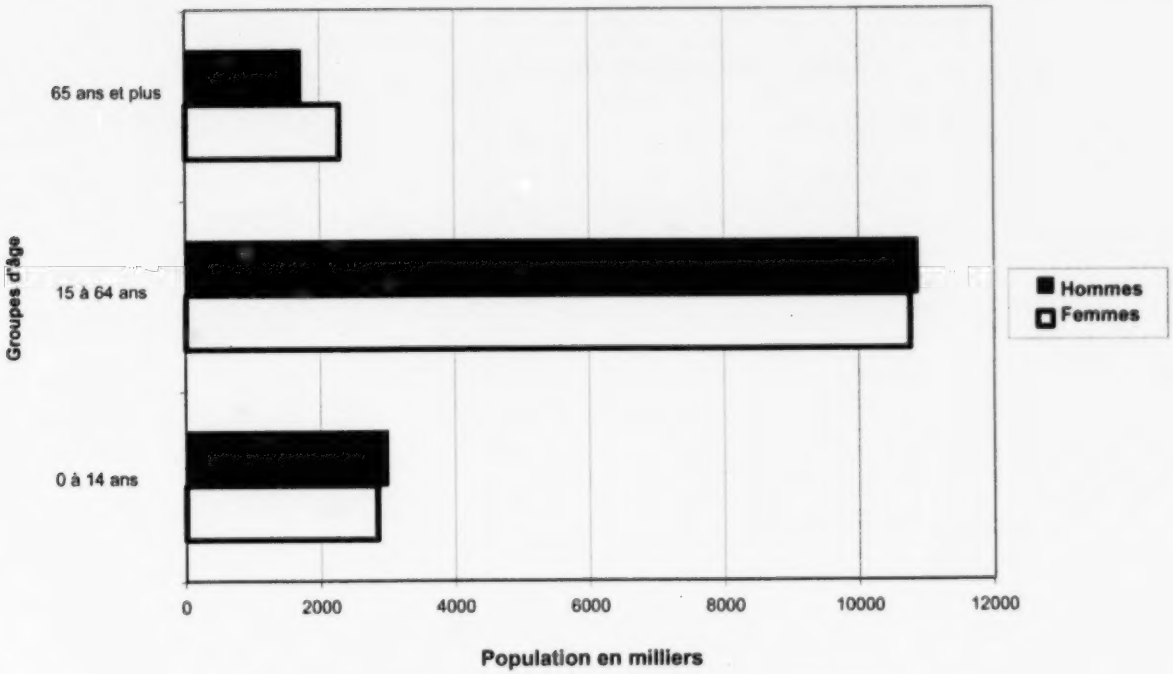
1. *Bulletin des femmes*
2. Brochure *Comment se protéger au travail*
3. Brochure et affiche *C'est parti!*
4. Manuel de formation informatique *C'est parti!* (offert seulement avec une inscription au cours)
5. *Une formation pour l'avenir :* vidéo sur les modèles de comportement et guide des programmes
6. *Prévenir la violence contre les femmes : Cadre de travail stratégique* (ministères fédéraux, provinciaux et territoriaux de la Situation de la femme)
7. *L'autonomie et la sécurité économiques des femmes : Un cadre stratégique fédéral, provincial et territorial* (ministères fédéraux, provinciaux et territoriaux de la Situation de la femme)
8. *Stratégie du Manitoba en matière de santé féminine*
9. *Women in Manitoba: A Statistical Profile* (les Manitobaines : un profil statistique)
10. Publications du Mois de l'histoire des femmes :

    - *The Light Within* (femmes peintres)
    - *Women and Craft in Manitoba – 1880-1950* (les femmes et l'artisanat)
    - *Frontières manitobaines : des écrivaines qui ont franchi la ligne*
    - *Des femmes qui ont œuvré pour la promotion de la santé au sein des communautés*
    - *La majorité méconnue : Une histoire des éducatrices du Manitoba*

ANNEXES

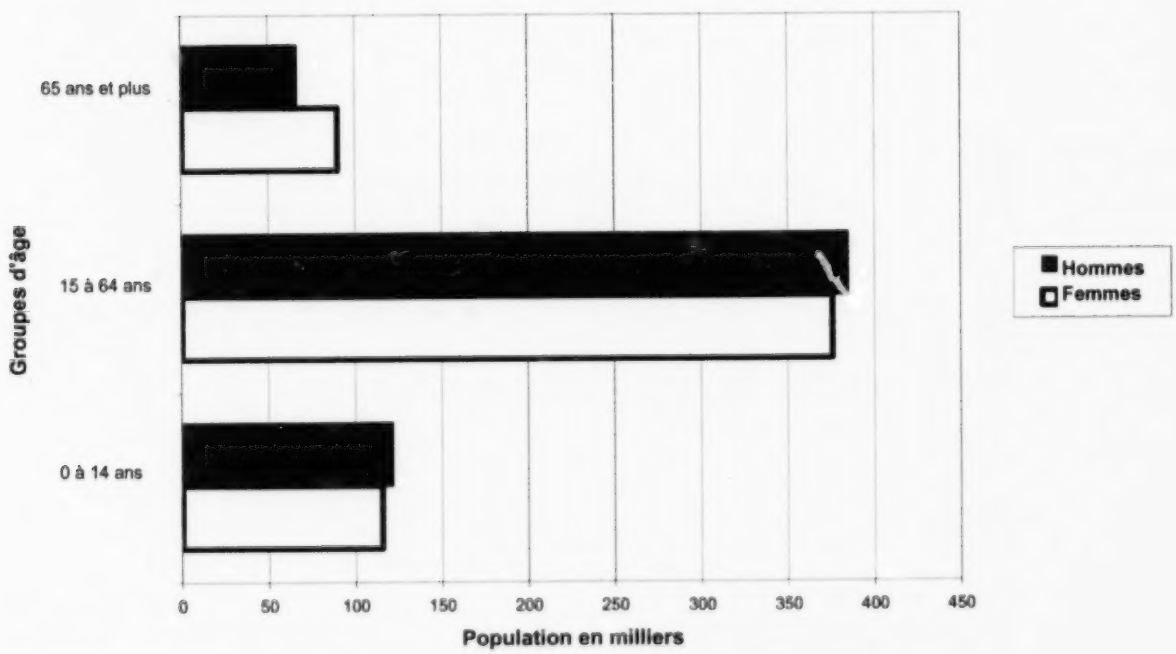
- Population du Canada
- Population du Manitoba
- Inscriptions dans les universités canadiennes en fonction du domaine d'études
- Principaux domaines d'études aux niveaux professionnel et collégial
- Emplois à temps plein et à temps partiel
- Raison du travail à temps partiel
- Revenu annuel moyen des employés à temps plein
- Population active au Manitoba
- Travail non rémunéré au Manitoba
- Emploi chez les mères, en fonction de l'état matrimonial et de l'âge de l'enfant le plus jeune
- Emploi chez les femmes, en fonction des occupations
- Manitobaines travaillant à domicile, en fonction des secteurs
- Manitobaines travaillant à domicile, en fonction des groupes d'âge
- Les dix occupations au haut de l'échelle salariale au Canada
- Les dix occupations au bas de l'échelle salariale au Canada
- Nombre de femmes ayant déclaré être victimes de violence de la part de leur conjoint ou de leur ex-conjoint
- Raisons de l'admission dans des refuges au Manitoba

Population du Canada en 2002



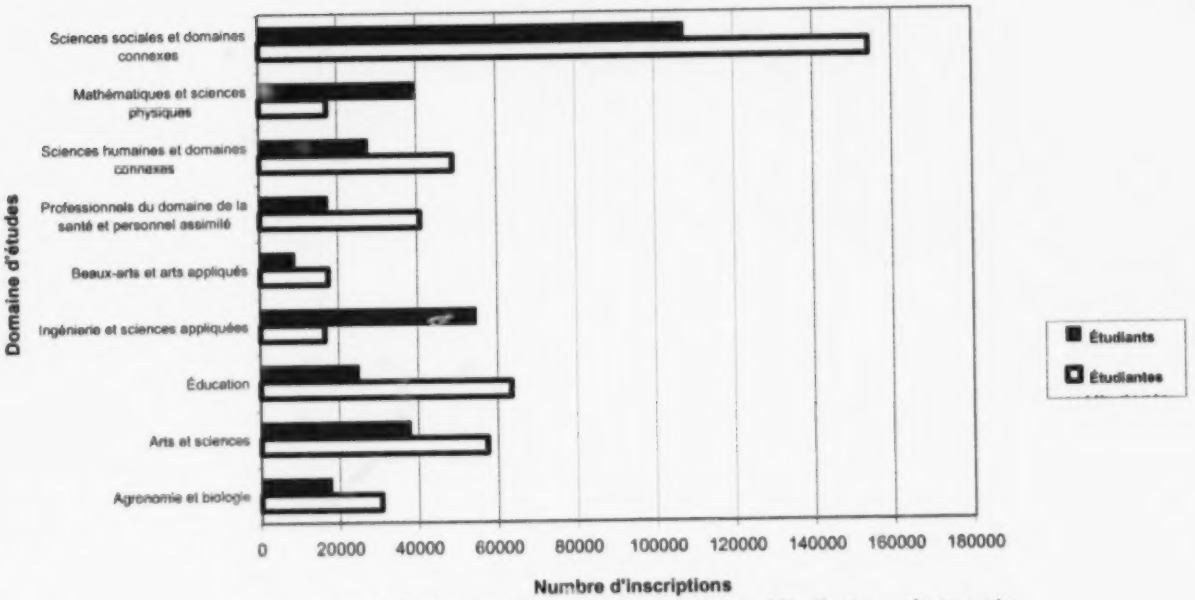
(Source : Statistique Canada, CANSIM II, tableau 051-0001)

Population du Manitoba en 2002



(Source : Statistique Canada, CANSIM II, tableau 051-0001)

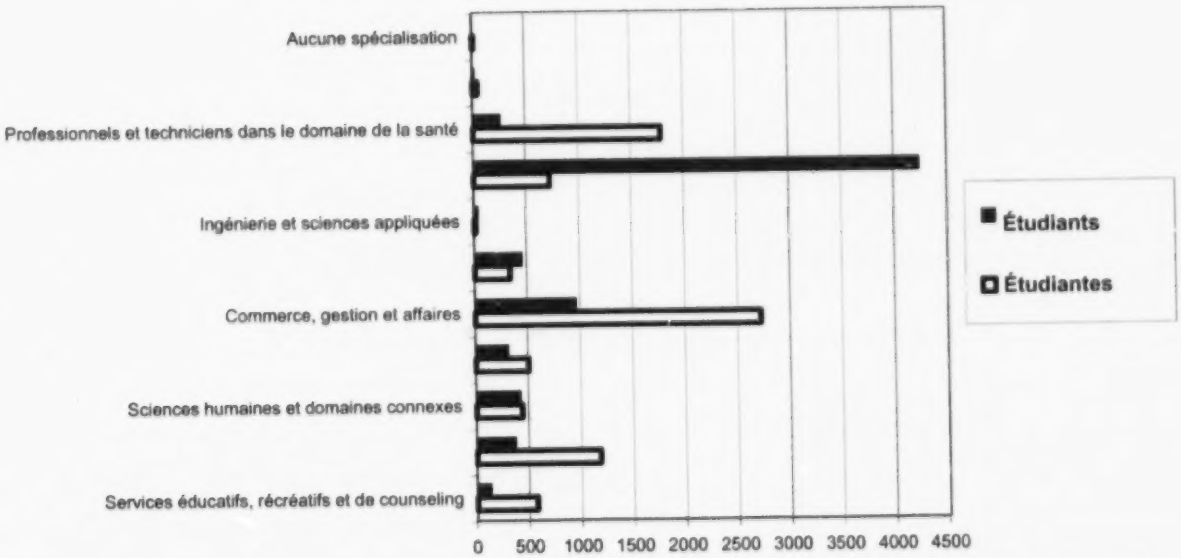
Inscriptions dans les universités canadiennes en fonction du domaine d'études (2000-2001)



Le nombre d'étudiantes est supérieur au nombre d'étudiants, mais on note une différence marquée dans les sciences pures et les sciences sociales.

Statistique Canada, Système d'information statistique sur la clientèle universitaire (SISCU), 81C0006

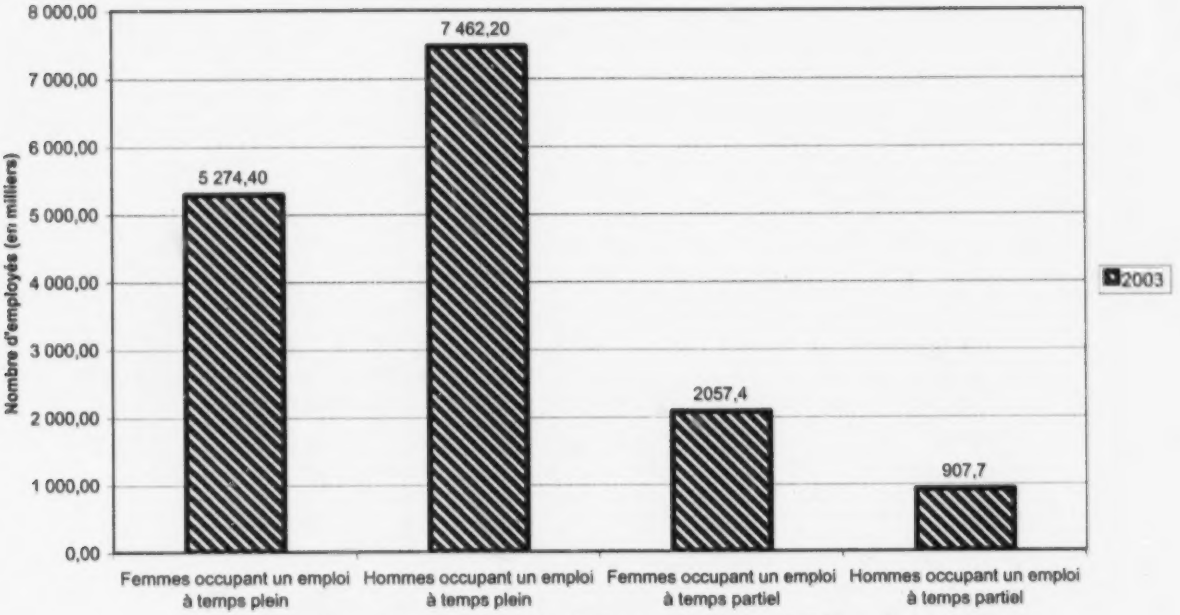
Principaux domaines d'études aux niveaux professionnel et collégial
Population étudiante manitobaine âgée de 15 à 24 ans (Recensement 2001)



Comme au niveau universitaire, on note un plus grand nombre d'étudiantes dans les domaines de la santé et des sciences sociales, alors que les étudiants sont surtout inscrits dans les domaines des sciences et de la technologie.

Statistique Canada, 95F0424XCB01004

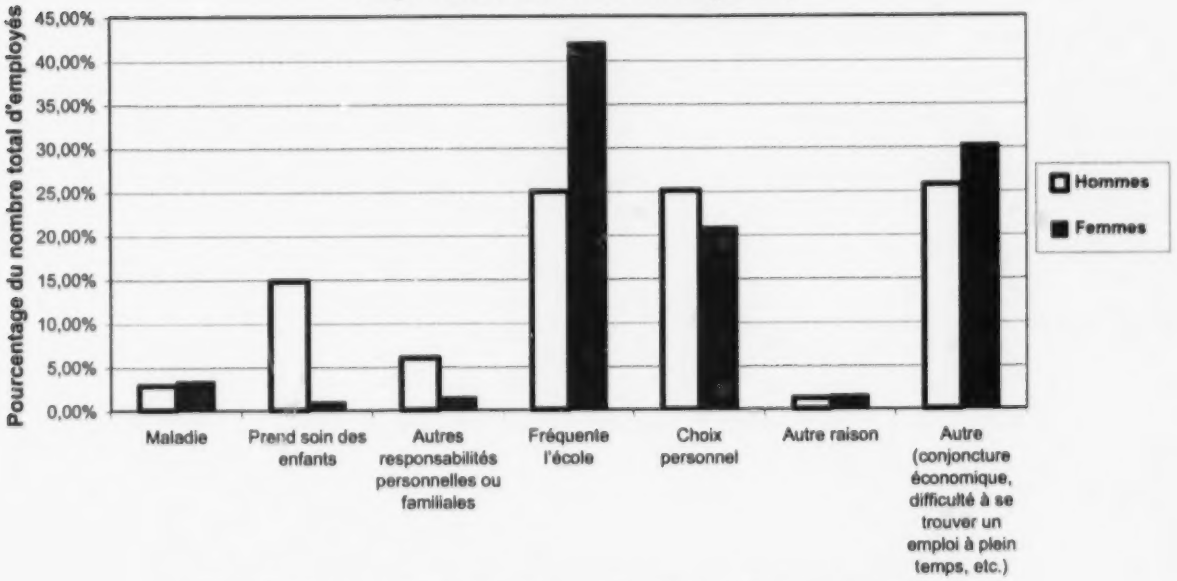
Emplois à temps plein et à temps partiel
Population canadienne (2003)



Le taux de chômage dans l'ensemble du Canada est assez faible, mais les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.

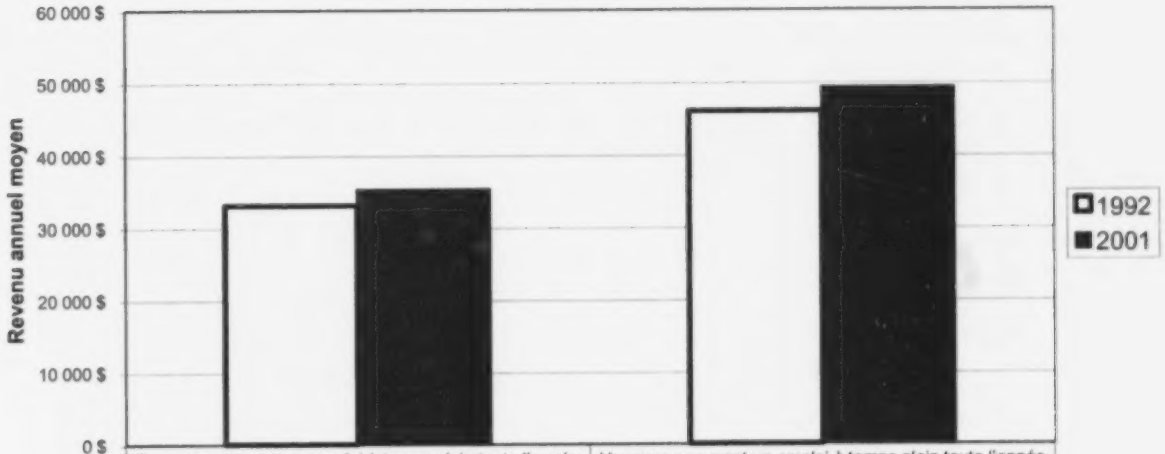
Statistique Canada, Enquête sur la population active

Raisons du travail à temps partiel
Population canadienne (2002)



Dans l'ensemble, 27,7 % des femmes travaillent à temps partiel, par rapport à 10,9 % des hommes.

Revenu annuel moyen des employés à temps plein
Population canadienne

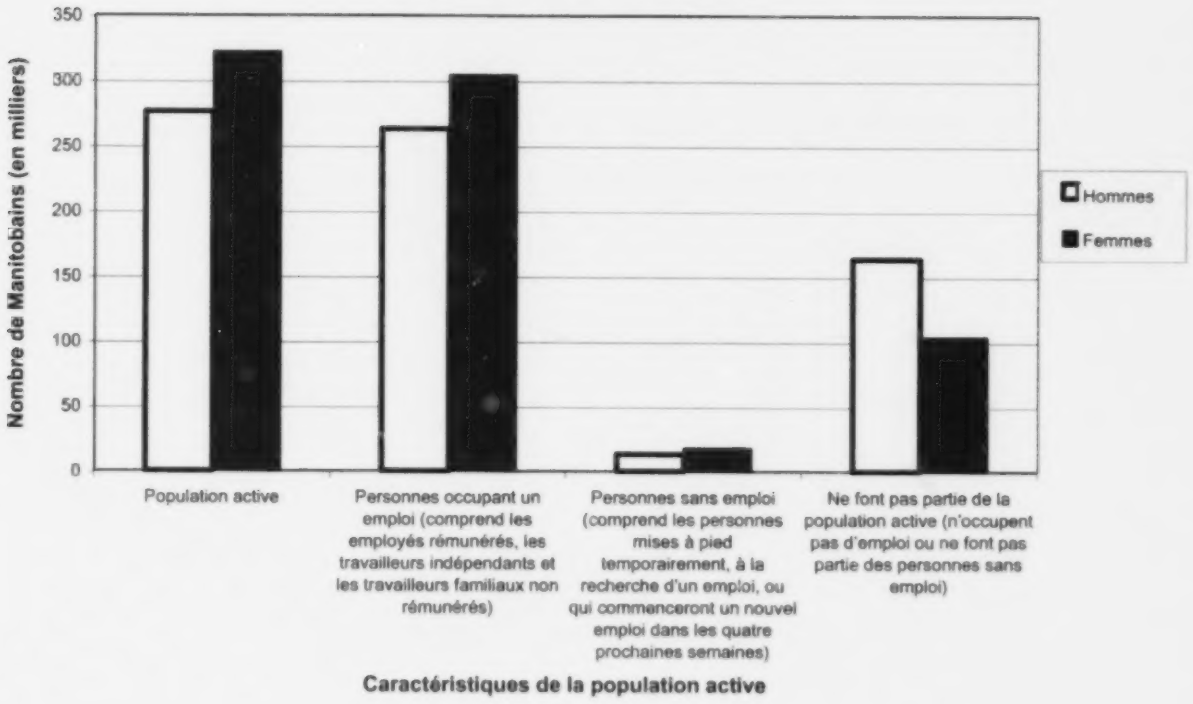


	Femmes occupant un emploi à temps plein toute l'année	Hommes occupant un emploi à temps plein toute l'année
1992	33 023 $	45 984 $
2001	35 258 $	49 250 $

Le revenu des hommes et des femmes a augmenté au cours des dix dernières années, mais les femmes ont un revenu équivalent à 72 % du salaire des hommes.

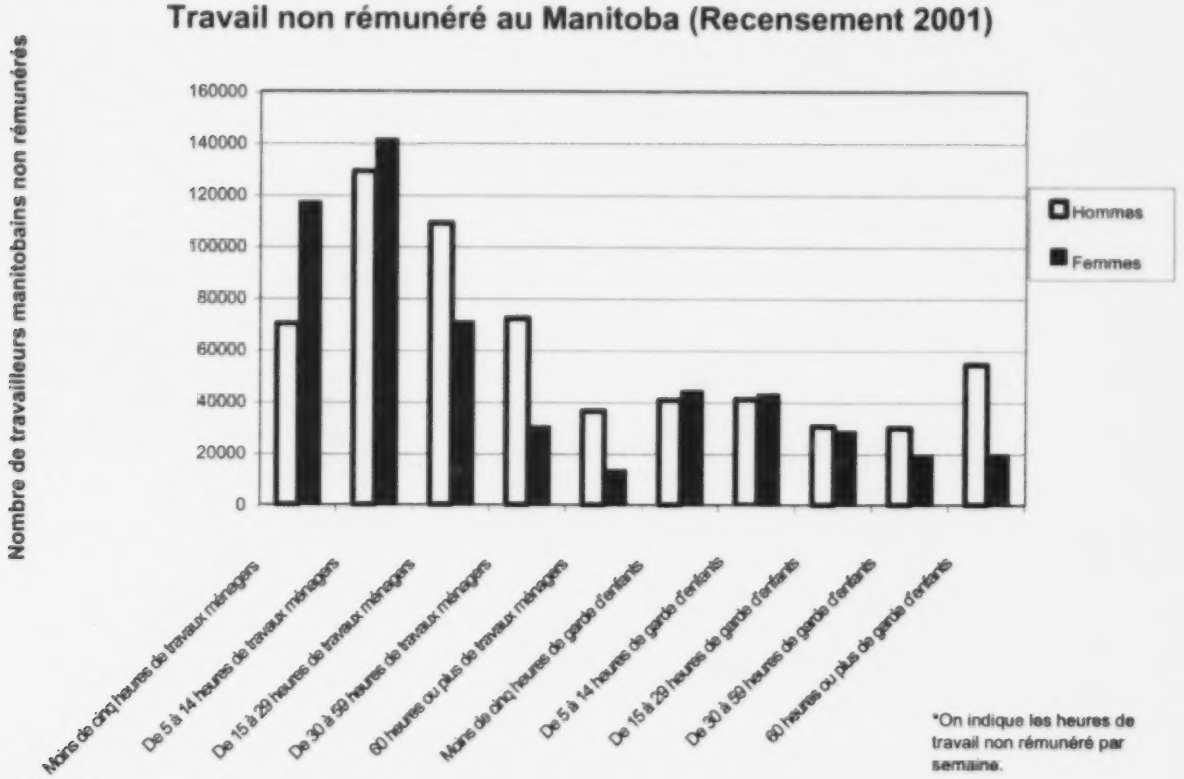
Statistique Canada, CANSIM, tableau 202-0102

Population active au Manitoba en 2002 (chez les 15 ans et plus)


Nombre de Manitobains (en milliers)
350
300
250
200
150
100
50
0
Hommes
Femmes
Population active
Personnes occupant un emploi (comprend les employés rémunérés, les travailleurs indépendants et les travailleurs familiaux non rémunérés)
Personnes sans emploi (comprend les personnes mises à pied temporairement, à la recherche d'un emploi, ou qui commenceront un nouvel emploi dans les quatre prochaines semaines)
Ne font pas partie de la population active (n'occupent pas d'emploi ou ne font pas partie des personnes sans emploi)
Caractéristiques de la population active

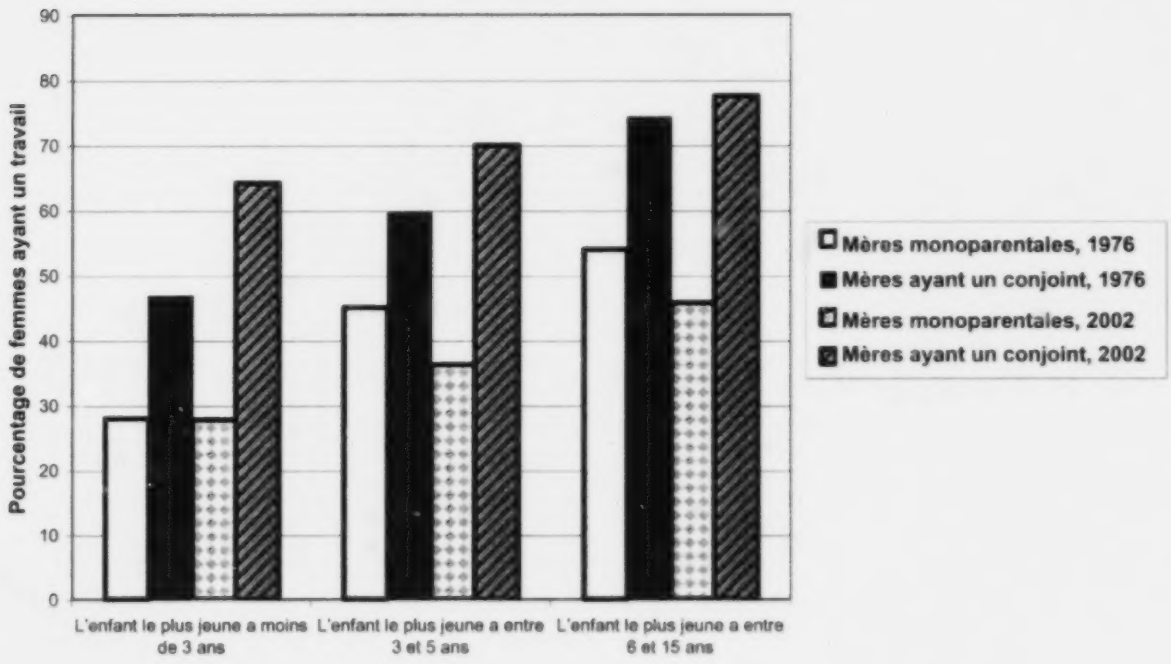
Statistique Canada, Enquête sur la population active; CANSIM, tableau 282-0002

Travail non rémunéré au Manitoba (Recensement 2001)


Nombre de travailleurs manitobains non rémunérés
160000
140000
120000
100000
80000
60000
40000
20000
0
Hommes
Femmes
Moins de cinq heures de travaux ménagers
De 5 à 14 heures de travaux ménagers
De 15 à 29 heures de travaux ménagers
De 30 à 59 heures de travaux ménagers
60 heures ou plus de travaux ménagers
Moins de cinq heures de garde d'enfants
De 5 à 14 heures de garde d'enfants
De 15 à 29 heures de garde d'enfants
De 30 à 59 heures de garde d'enfants
60 heures ou plus de garde d'enfants
*On indique les heures de travail non rémunéré par semaine.

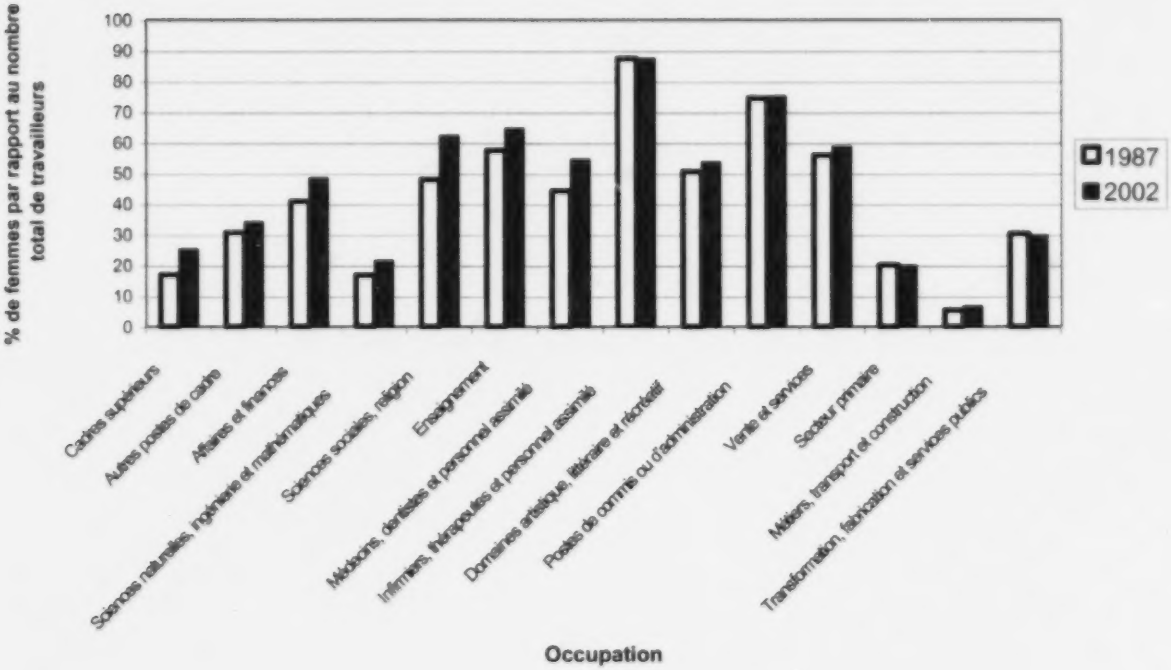
Statistique Canada, 95F0390XCB01004

Emploi chez les mères, en fonction de l'état matrimonial et de l'âge de l'enfant le plus jeune (1976-2002)



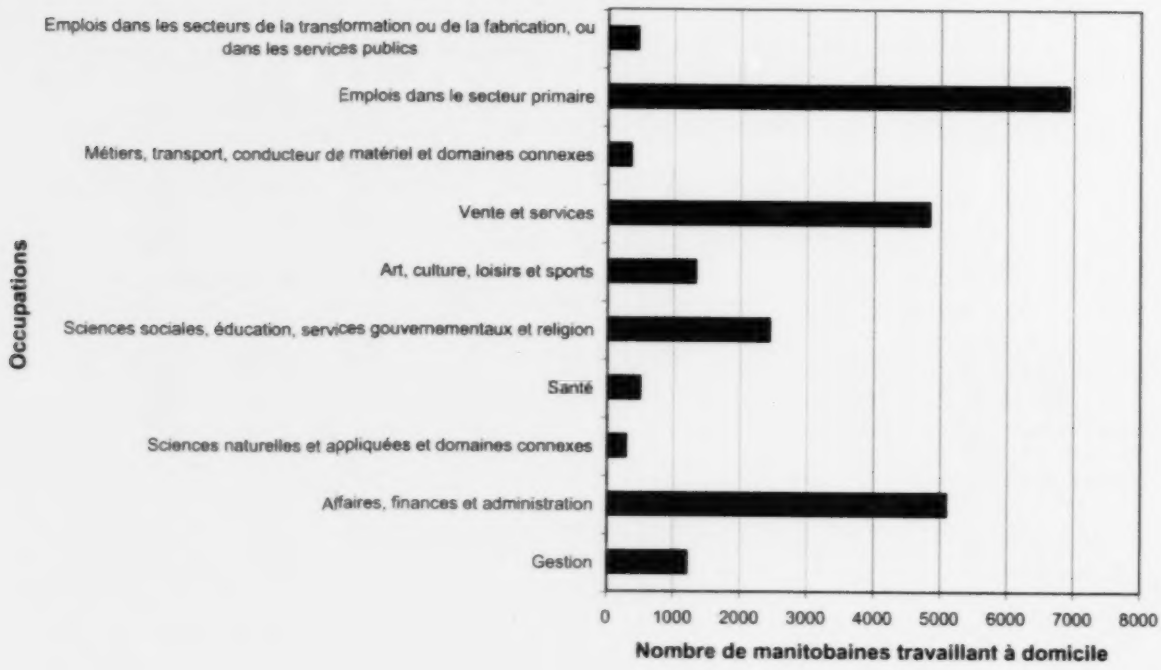
Statistique Canada, Enquête sur la population active

Emploi chez les femmes, en fonction des occupations Population canadienne (1987-2002)



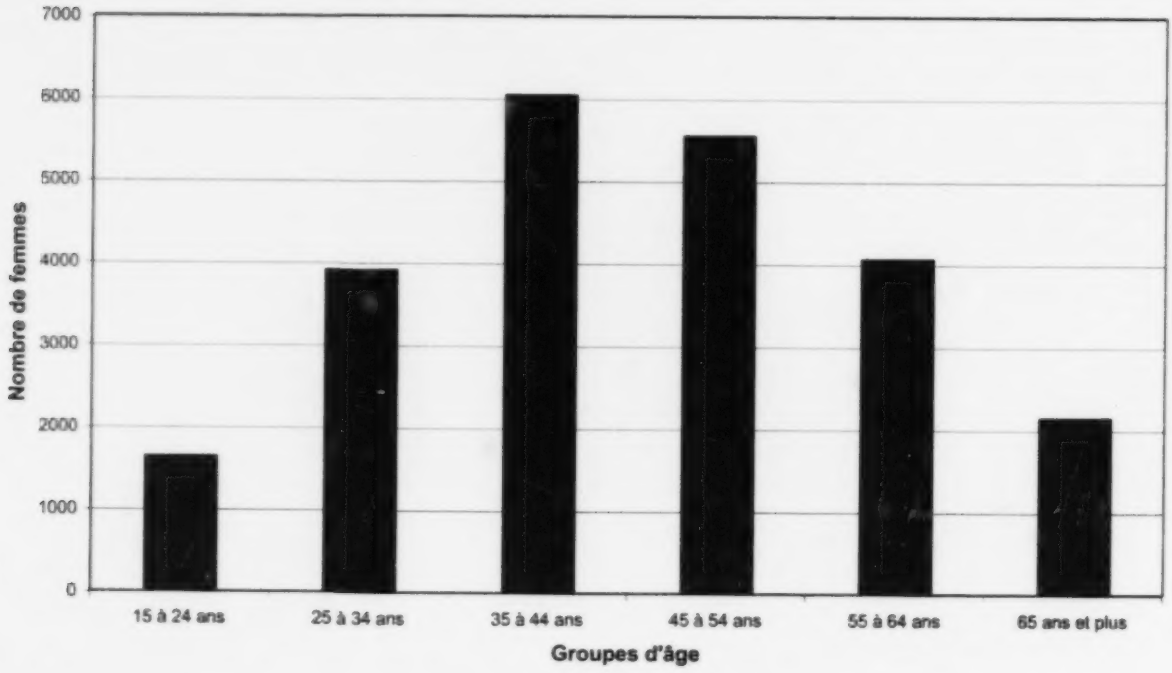
Statistique Canada, Enquête sur la population active

Manitobaines travaillant à domicile, en fonction des secteurs (Recensement 2001)



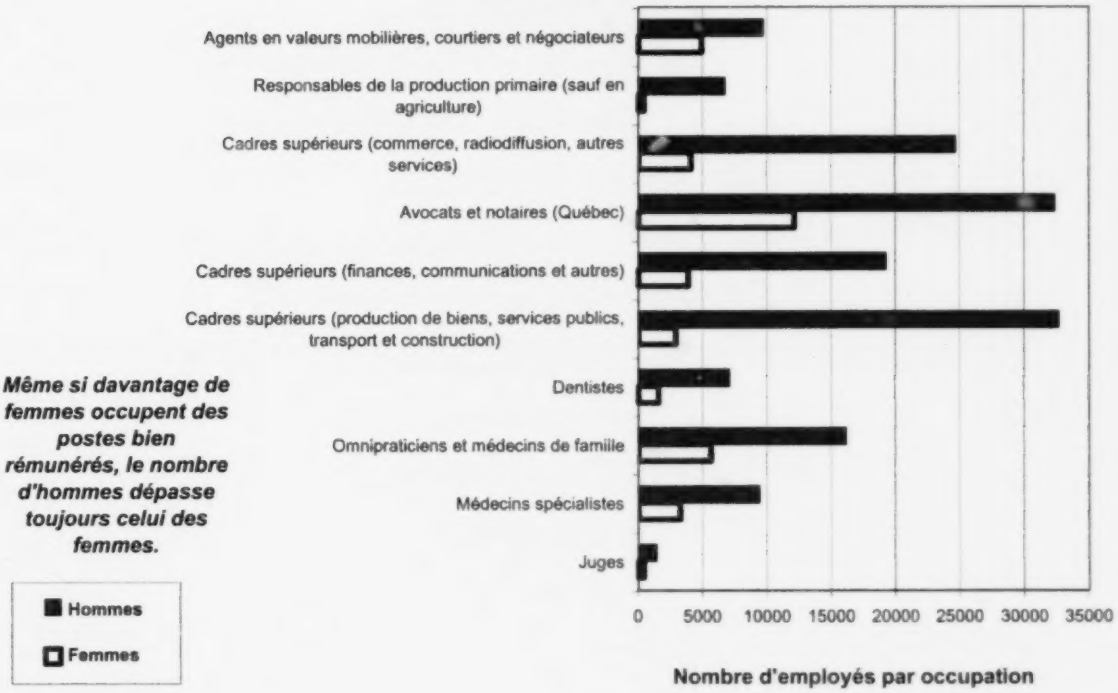
Statistique Canada, 97F0014XCB01002

Manitobaines travaillant à domicile, en fonction des groupes d'âge (Recensement 2001)



Statistique Canada, 97F0014XCB01002

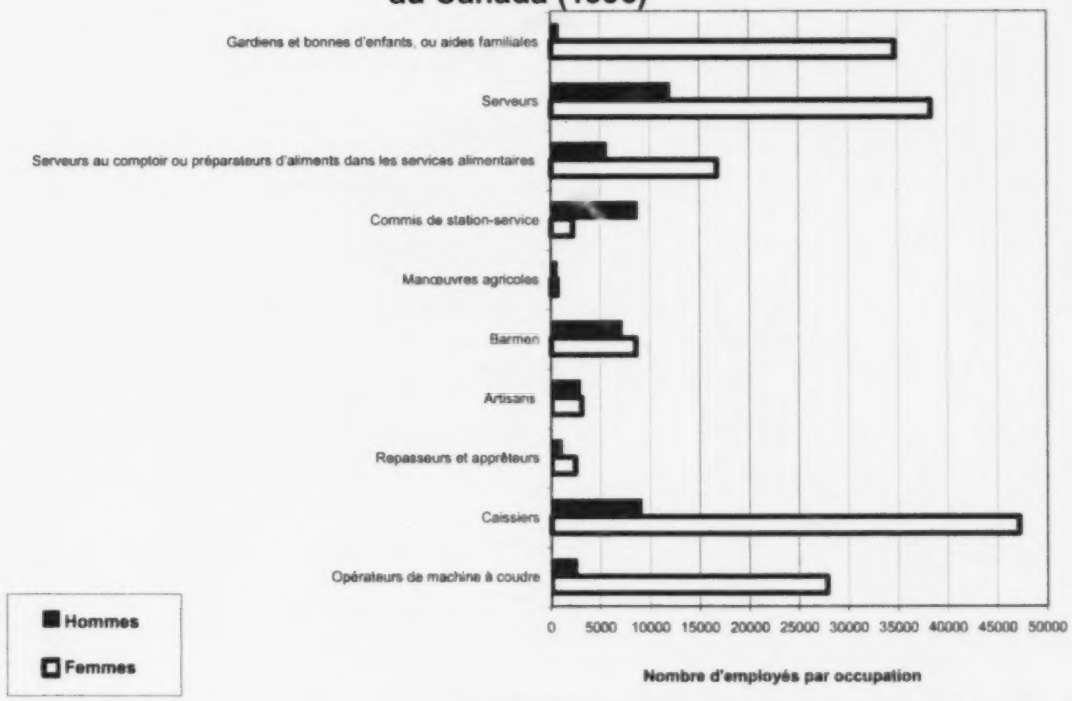
Les dix occupations au haut de l'échelle salariale au Canada (1996)


Agents en valeurs mobilières, courtiers et négociateurs
Responsables de la production primaire (sauf en agriculture)
Cadres supérieurs (commerce, radiodiffusion, autres services)
Avocats et notaires (Québec)
Cadres supérieurs (finances, communications et autres)
Cadres supérieurs (production de biens, services publics, transport et construction)
Dentistes
Omnipraticiens et médecins de famille
Médecins spécialistes
Juges
0 5000 10000 15000 20000 25000 30000 35000
Nombre d'employés par occupation
Hommes
Femmes

Même si davantage de femmes occupent des postes bien rémunérés, le nombre d'hommes dépasse toujours celui des femmes.

Statistique Canada, tableaux nationaux

Les dix occupations au bas de l'échelle salariale au Canada (1996)

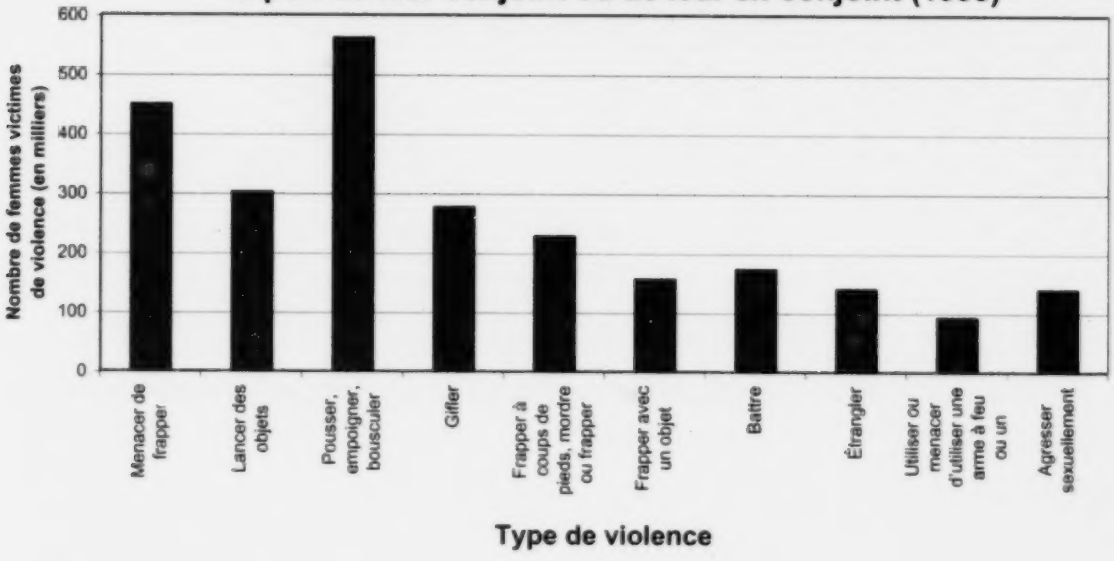


Même au Canada, ce sont surtout les femmes qui occupent les postes les moins bien rémunérés.

Statistique Canada, tableaux nationaux

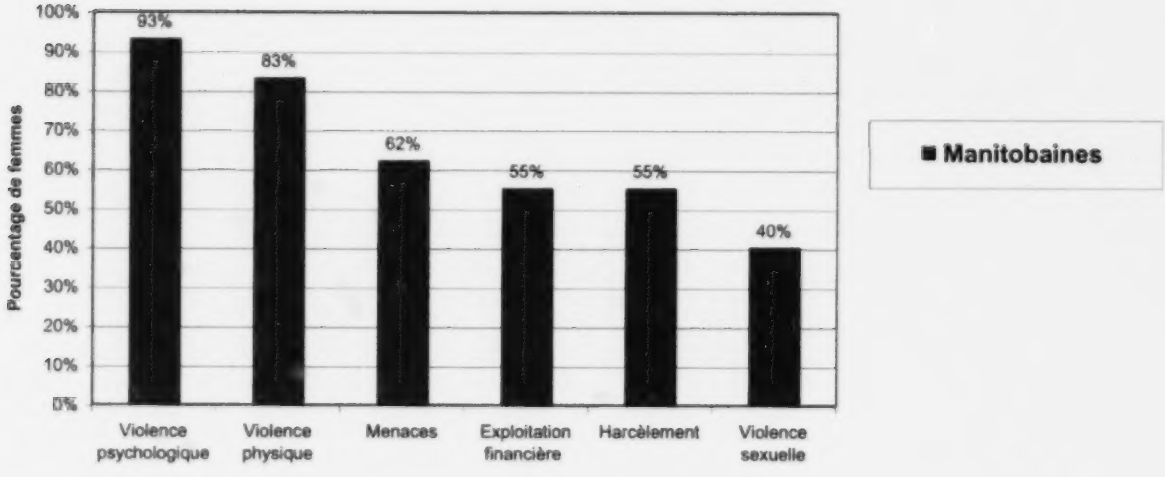
Violence contre les femmes

Nombre de femmes ayant déclaré être victimes de violence de la part de leur conjoint ou de leur ex-conjoint (1999)



Statistique Canada, Enquête sociale générale

Raisons de l'admission dans des refuges au Manitoba (2001-2002)



Statistique Canada, Enquête sur les maisons d'hébergement pour femmes battues, 85404XIE